



ريادة  
صندوق التنمية و التشغيل



المملكة الاردنية الهاشمية

التقرير السنوي  
٢٠١٦

صندوق التنمية والتشغيل



وبتحقيق مبدأ لامركزية النمو الهادف إلى تمكين المشاريع متناهية الصغر والصغيرة والمتوسطة، والتي تستهدف على وجه الخصوص رواد الأعمال الشباب، وتمكنهم من مشاركة أكبر في الاقتصاد الرئيسي، فإن ذلك يضمن بناء التنمية الاقتصادية الشاملة ودعم الابتكار وتحسين الكفاءة والتنافسية.

من اقوال جلالة الملك عبدالله الثاني حفظه الله

٢٠ آب/٢٠١٦

## الرؤية

الريادة في تمويل المشاريع الصغيرة والمتوسطة للفقراء والباحثين عن العمل لتكون المؤسسة الأقدر على تحقيق أعلى نسبة مشاركة في الحد من ظاهرتي البطالة والفقر وتعزيز التنمية المستدامة على المستوى الوطني والاستمرار في تقديم الخدمات بتميز لهذه الفئات والتفوق على تطلعاتها.

## الرسالة

جعل العمل الحر من أهم الوسائل المتاحة للتخفيف من أعداد الفئات الفقيرة والعاطلة عن العمل ، من خلال تقديم القروض الميسرة والدعم الفني والإداري، لتمكينهم من إقامة مشاريع صغيرة ومتوسطة توفر لهم ولغيرهم فرص عمل مستدامة.

المساهمة في برامج تنمية المجتمع المحلي بما يفضي إلى توطيد متطلبات التنمية المستدامة والرفاه الاجتماعي.

## القيم الجوهرية

- ❖ إحترام الوقت.
- ❖ المصداقية والشفافية.
- ❖ التعاون والعمل بروح الفريق.
- ❖ التواصل الإيجابي مع المستفيدين والمنافسين.
- ❖ الشراكة مع القطاعين العام والخاص ومؤسسات المجتمع المدني.
- ❖ التميز في تقديم الخدمة
- ❖ النزاهة والبعد عن الفساد

## كلمة المدير العام

أضع بين ايديكم التقرير السنوي لعام ٢٠١٦ مبينا فيه انجازات صندوق التنميه والتشغيل. في البدايه اود ان اؤكد ان هذا الوقت هو وقت المشاريع الصغيرة والمتوسطه وأن الحجم الموجود للمشاريع الصغيرة مازال أقل من المأمول.

ان دور الصندوق في هذه المرحلة هو تعظيم التشغيل الذاتي وخلق مزيد من فرص العمل لما للمشاريع الصغيره والمتوسطه من اثر في زيادة عجلة التنميه، وحث الوقت للشباب، فالأجدي لهم عدم انتظار الوظيفه سواء الحكوميه او الخاصه والاتجاه نحو العمل الحر وعدم التمترس خلف طاوور البطاله.

ان الفئات المستهدفه تحتاج منا الى مزيد من الدعم اللوجستي قبل المادي، والجهات التي تعمل بهذا القطاع تقوم بعمل جيد ولكن غير منظم ولابد من وضع خارطة طريق يكون الاساس فيها الاستراتيجيه الوطنيه لتنمية الموارد البشريه واستراتيجية الاشتمال المالي ويكون لمخرجات التدريب والتاهيل على المهن والحرف اثر في زيادة نسبة التشغيل الذاتي .

اننا في صندوق التنميه والتشغيل نسعى الى تأطير العمل بهذا القطاع مع كافة الشركاء، واذ ائمن عاليا دور البنك المركزي الاردني الذي اصدر في بداية عام ٢٠١٦ نظام لشركات التمويل الاصغر بحيث اصبح للبنك دور فعال في الاشراف والرقابه على العاملين في هذا المجال فالصندوق يسعى وبالتعاون مع شركائه الى دعم تمويل الفئات المستهدفه خصوصا فئة الشباب من كلا الجنسين، ويعتمد في التمويل على الدراسات التي يجريها على المستفيدين ومدى حاجتهم الى تلك المشاريع.

تعاني بعض الفئات من مشكلة عدم الوعي بأهمية المشاريع الصغيرة والأفكار الجديدة، فالأفكار الحالية هي ذاتها الموجودة منذ سنوات، والحديث عن مساعدة الشباب ودعمهم يجب ان يكون منظما و نافعاً، ويجب توحيد الجهود وتوجيه الشباب، وهذه مسئولية الصندوق للوصول الى الفئات المستهدفه.

بلغ إجمالي القروض التي منحها الصندوق خلال عام ٢٠١٦ حوالي (٤٢) مليون دينار، وقد تم تمويل حوالي (٥٠٨٥) مشروعا، وتوفير ما يزيد عن (١٣) الف فرصة عمل.

وفي النهاية فانني ارحب باي اراء او اقتراحات تساهم في تحسين وتطوير العمل بشكل مستمر خدمة للوطن والمواطن.

والسلام عليكم ورحمة الله وبركاته

المدير العام

فاروق عبدالحليم الحديدي

## أعضاء مجلس الإدارة

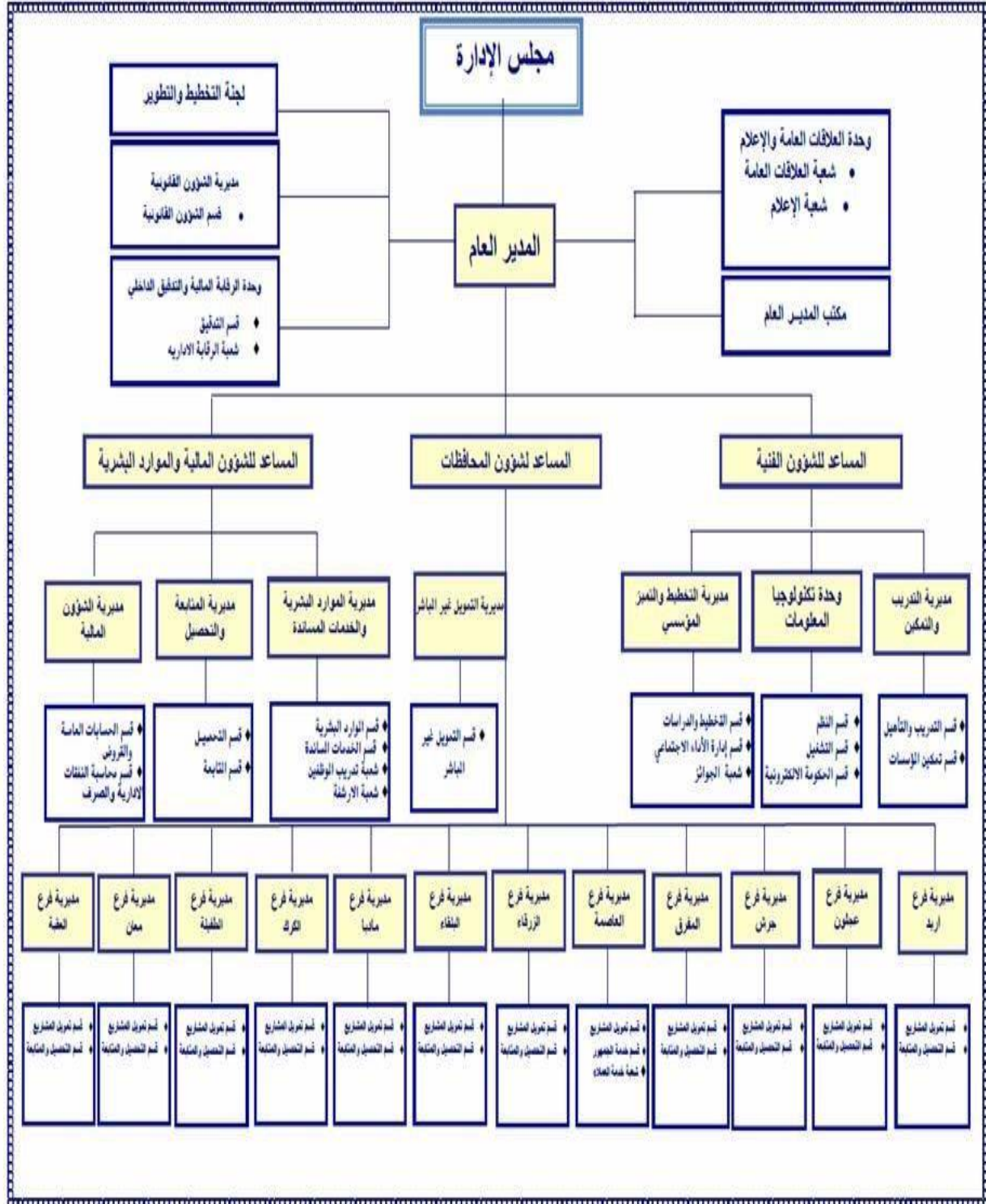
### الأعضاء الحكوميون:

رئيس مجلس الإدارة	السيد علي ظاهر الغزاوي	معالي وزير العمل
نائب رئيس المجلس	السيد فاروق عبدالحليم الحديدي	عطوفة مدير عام صندوق التنمية والتشغيل
عضو	السيد زياد أحمد عبيدات	عطوفة أمين عام وزارة التخطيط
عضو	الدكتور عز الدين كناكريه	عطوفة أمين عام وزارة المالية
عضو	السيد عمر أحمد الزبط	عطوفة أمين عام وزارة التنمية الاجتماعية

### الأعضاء غير الحكوميين :

عضو	سعادة السيد جمال محمد فريز	ممثل عن القطاع التجاري
عضو	سعادة السيد عدنان أحمد ابو الراغب	ممثل عن القطاع الصناعي
عضو	سعادة الدكتورة إخلاص خلف الحجوج	ممثلة عن القطاع التربوي
عضو	سعادة السيدة سماح فوزي مسنات	ممثلة عن القطاع الاجتماعي و الجمعيات

## الهيكل التنظيمي للصندوق



## التعريف بالصندوق

### نشأة الصندوق

تأسس صندوق التنمية والتشغيل عام ١٩٨٩ ، وبإشراف عملياته الإقراضية عام ١٩٩١ كمؤسسة حكومية ذات إستقلال مالي وإداري تعنى بتنمية وتمويل المشاريع الصغيرة، ويتولى إدارة شؤون الصندوق بموجب أحكام المادة (٧/أ) من قانونه مجلس إدارة يترأسه وزير العمل ويعتمد الصندوق على مبدأ التشغيل الذاتي وإستثمار قدرات الأفراد المستهدفين وتطوير مهاراتهم التي تمكنهم من الحصول على فرصة عمل، أو البدء في إستحداث وإدارة مشاريعهم الخاصة في العديد من المجالات الاقتصادية والمهنية.

لقد ساهم الصندوق بتعزيز النمو الاقتصادي والاجتماعي من خلال توفير التمويل، والتوعية، والتدريب للفئات المستهدفة من الفقراء وذوي الدخل المتدني والباحثين عن العمل، من المؤهلين علمياً بحرفة أو مهنة أو لديهم قدرات في مجال معين ولا يملكون رأس مال كاف، أو ينقصهم التأهيل الفني والإداري لإقامة مشاريع اقتصادية مجدية، صغيرة أو متوسطة الحجم، وذلك لتحسين البيئة الائتمانية المتاحة للمشاريع وخلق فرص عمل مستدامة مكثفة للعمالة، وتوفير الإمكانات للكسب الحرّ وعدم التهافت على الوظائف وخاصة الحكومية منها، أو بقائها معطلة معتمدة على مؤسسات العون الاجتماعي.

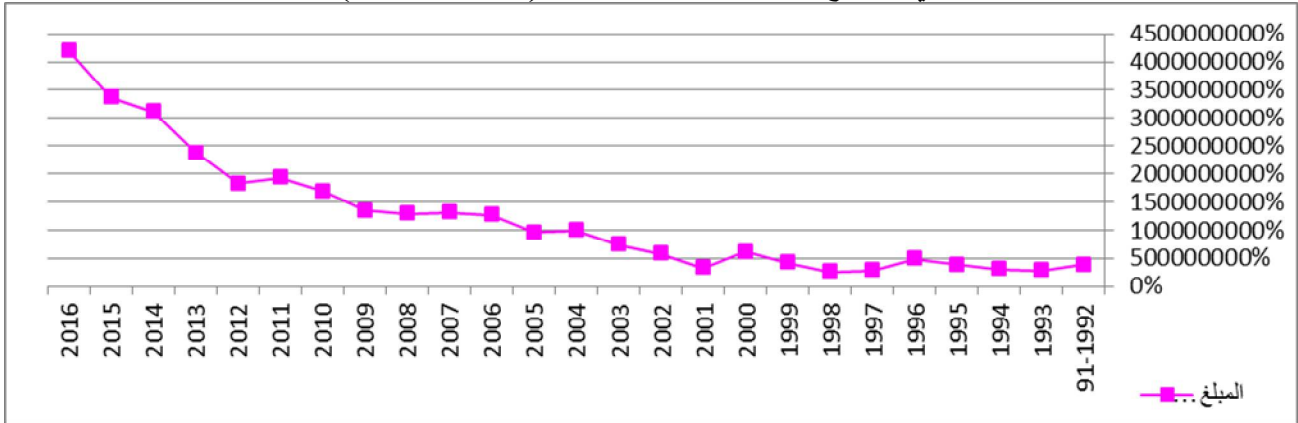
ويوضح الجدول رقم (١). اجمالي الاقراض المباشر وغير المباشر للفترة (١٩٩١-٢٠١٦)

جدول رقم (١)  
إجمالي عمليات الإقراض المباشر وغير المباشر للصندوق (١٩٩١-٢٠١٦)

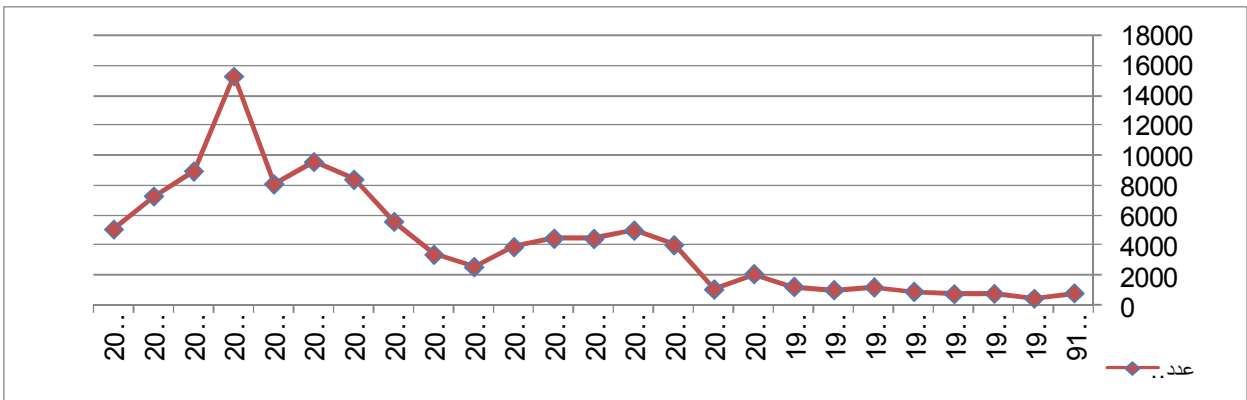
النسبة	فرص العمل	النسبة	عدد المشاريع	النسبة	المبلغ المصروف	السنة
2%	2,356	1%	833	1%	3,834,712	1992-91
1%	1,201	0%	477	1%	2,806,228	1993
1%	1,361	1%	803	1%	3,087,419	1994
1%	1,486	1%	781	1%	3,840,476	1995
1%	1,525	1%	937	2%	4,849,302	1996
2%	2,065	1%	1,231	1%	2,838,121	1997
1%	1,615	1%	1,041	1%	2,586,525	1998
2%	2,528	1%	1,255	1%	4,177,737	1999
2%	3,085	2%	2,112	2%	6,104,092	2000
1%	1,625	1%	1,083	1%	3,329,508	2001
2%	2,900	4%	4,044	2%	5,855,012	2002
3%	3,361	5%	5,015	2%	7,393,118	2003
3%	3,729	4%	4,454	3%	9,897,847	2004
4%	4,801	4%	4,478	3%	9,610,568	2005
4%	5,201	4%	3,916	4%	12,706,190	2006
3%	4,013	2%	2,581	4%	13,064,064	2007
4%	5,413	3%	3,398	4%	12,836,227	2008
6%	7,377	5%	5,598	4%	13,486,203	2009
7%	9,403	8%	8,396	5%	16,875,839	2010
8%	10574	9%	9575	6%	19,242,845	2011
6%	7700	8%	8105	6%	18,225,440	2012
11%	14321	14%	15272	8%	23,675,470	2013
9%	12000	8%	8951	10%	31,120,165	2014
8%	10313	7%	7288	11%	33,721,156	2015
10%	13463	5%	5085	14%	41,914,600	2016
100%	133,416	100%	106,709	100%	307,078,864	المجموع



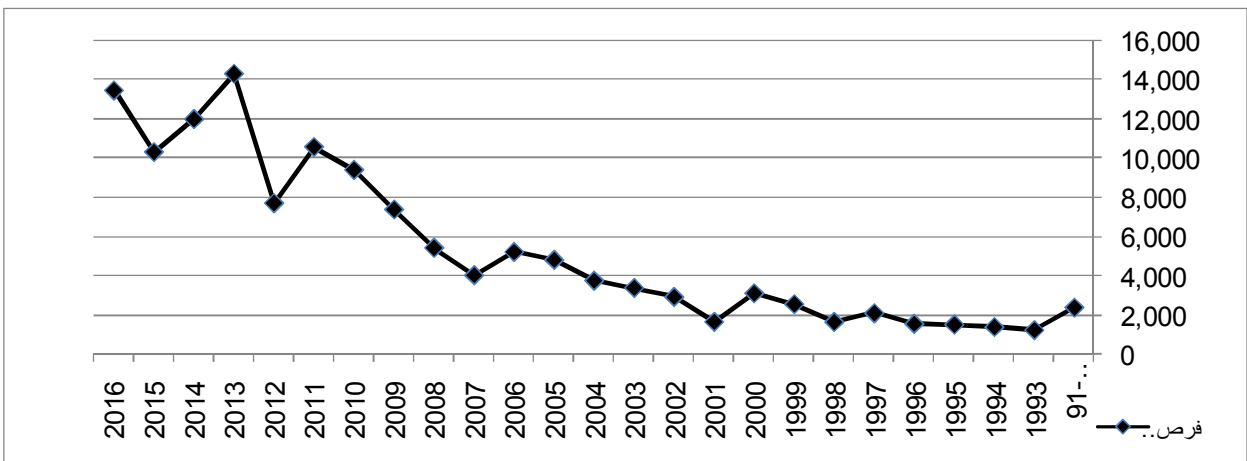
شكل رقم (١)  
اجمالي المبالغ المصروفة خلال الفترة (١٩٩١-٢٠١٦)



شكل رقم (٢)  
اجمالي عدد المشاريع خلال الفترة (١٩٩١-٢٠١٦)



شكل رقم (٣)  
اجمالي فرص العمل خلال الفترة (١٩٩١-٢٠١٦)



## الأهداف الاستراتيجية وبرامج الصندوق

يدرك الصندوق مدى أهمية التخطيط لتنظيم الاعمال من اجل التميز، حيث يتم تحديد الاهداف الاستراتيجية للصندوق ضمن الخطة الاستراتيجية التي يتم اعدادها لتوضيح اطار العمل الخاص به، ويتم وضع برامج عمل تتضمن العديد من المشاريع والانشطة الفرعية لتحقيق تلك الاهداف.

### تقاطع الأهداف الاستراتيجية وبرامج الصندوق

برامج الصندوق	الأهداف الاستراتيجية
التمويل المباشر للمشاريع الجديدة والقائمة. التمويل غير المباشر. الخدمات غير المالية. الشراكة والتشبيك.	المساهمة في تمكين الأفراد و الأسر و الجماعات الفقيرة أو متدنية الدخل أو تلك العاطلة عن العمل من انشاء مشاريع انتاجية مدرة للدخل للمساهمة في الحد من الفقر والبطالة
الخدمات الالكترونية. برنامج تحسين الخدمات وتبسيط الاجراءات. برنامج التنافسية.	الريادة و التميز في نوعية الخدمات المقدمة للفتات المستهدفة

## الخدمات التي يقدمها الصندوق

يسعى الصندوق منذ تأسيسه وبشكل دؤوب لتقديم الخدمات الأفضل لعملائه من المواطنين، لاسيما وأن لهذه الخدمات شقين، حيث يتمثل الشق الأول بتقديم خدمة تمويل إقامة المشاريع الصغيرة والمتوسطة بحسب برنامج التمويل المطلوب. أما الشق الثاني من الخدمة فيتمثل بتقديم المساعدات غير المالية مثل التدريب والتأهيل وإعادة التأهيل، فضلاً عن إعداد وتنظيم حملات التوعية بأهمية المشاريع الصغيرة وكيفية إدارة المشاريع الجديدة وتطوير القائم منها لكل مواطن يطلب أو يبحث عن هذا النوع من الخدمة بالإضافة إلى خدمات التأمين على الحياة للمقترضين وتقديم الحوافز المادية من خلال جائزة الملك عبدالله الثاني للعمل الحر و الريادة. وفيما يلي تفصيل لأنواع البرامج وآليات تقديم الخدمة لدى الصندوق.

### الخدمات المالية و الاقراضية للعام (٢٠١٦)

يتم تقديم خدمة التمويل للمقترض بإحدى الطريقتين، إما مباشرة أو غير مباشرة، وذلك على النحو الآتي :  
أولاً : التمويل المباشر

هو أحد البرامج التمويلية لإقراض الأفراد والجماعات والذي يتم وفقاً لآليات وإجراءات مكتوبة مسبقاً، من خلال مركز الصندوق أو الفروع أو النوافذ الإقراضية المنتشرة في محافظات المملكة وبلغ عدد المشاريع الممولة في عام ٢٠١٦ ( ٥٠٨٥ ) مشروع بحجم تمويل وصل إلى (٤١,٩) مليون دينار.  
أما البرامج التمويلية التي يقدمها الصندوق من خلال الإقراض المباشر، فهي:

### ✦ برنامج إنشاء المشاريع الجديدة:

يتم تمويل الأفراد المؤهلين بحرفة أو مهنة من حملة الشهادات الجامعية، من خلال هذا البرنامج بقروض سقفاً ( ٢٠,٠٠٠ ) دينار لكل قرض، تسدد خلال (٧) سنوات مع مهلة سماح لأول (٦) أشهر بمعدل مرابحة (٥) % سنوياً، شريطة إقامة مشاريع مرخصة ومسجلة بشتى القطاعات.  
وفي العام ٢٠١٦ بلغ عدد المشاريع الممولة عبر هذا البرنامج (١٦٧٥) مشروع بقيمة تصل إلى (١١٥٨٣٦٣٤) دينار أي بنسبة (٢٨%) من إجمالي الإقراض المباشر، كما وفرت (٣٦١٧) فرصة عمل .

### ✦ برنامج تطوير المشاريع القائمة:

صمم هذا البرنامج ليخدم تمويل المشاريع القائمة بهدف زيادة حجم أو نوع أو نشاط المشروع وبالتالي المحافظة على فرص العمل القائمة و توفير مزيداً من فرص العمل، ومن خلال هذا البرنامج يستطيع المقترض الحصول على قرض لا يتجاوز (١٥,٠٠٠) دينار وبمعدل مرابحة (٥%) سنويا لمدة (٦) سنوات مع مهلة سماح تصل إلى (٣) أشهر.

وقد بلغ حجم التمويل لهذا البرنامج (٨٢٢٦٢٩٦) دينار خلال عام ٢٠١٦ ، ممولا بذلك (١٢٩١) مشروع بنسبة تصل إلى (٢٠%) من إجمالي الإقراض المباشر كما ووفرت (٣٠٩٥) فرصة عمل.

### ✦ برنامج إقراض المشاريع الريادية:

أنشئ برنامج المشاريع الريادية بموجب اتفاقية بين صندوق التنمية والتشغيل ووزارة التخطيط والتعاون الدولي بتاريخ ٢٠٠٢/٨/٧، لتمويل المشاريع التي تمتاز بمبادرة مميزة من حيث نوع المنتج أو الخدمة، ومن حيث عدد فرص العمل التي توفرها هذه المشاريع والموقع الجغرافي لها، كما تمتاز المشاريع الريادية بأساليب عمل جديدة ومتطورة، وبحثها عن أسواق متنوعة.

يقدم هذا البرنامج تمويل لغاية (١٠٠,٠٠٠) دينار وبنسبة مرابحة إسلامية (٥%) سنويا للمشاريع داخل العاصمة و(٤%) للمشاريع خارج العاصمة ، بمهلة سماح تصل إلى (١٢) شهر للمشاريع الجديدة و (٦) لمشاريع التطوير، من تاريخ توقيع الاتفاقية ويتم سداد القرض على مدار (٨) سنوات. وخلال عام ٢٠١٦ بلغ عدد المشاريع الممولة (٨٦) مشروع بقيمة تمويل بلغت (٣٤٩٠٢٧٠) دينار أي بنسبة (٨%) من إجمالي الإقراض المباشر كما ووفرت (٥٩٥) فرصة عمل .

### ✦ برنامج تمويل الأقساط الجامعية:

يهدف هذا البرنامج لتمويل الأقساط الجامعية للطلبة المحتاجين والفقراء في الجامعات الرسمية، بحيث يغطي كلفة التعليم الجامعي للطلبة المتميزين خلال فترة دراستهم الجامعية ، وحسب تعليمات خاصة تأخذ بعين الاعتبار: التخصص الجامعي والأداء الأكاديمي، وموائمة مخرجات التعليم الجامعي مع سوق العمل، وتعطى الأولوية للطلبة من أبناء المقترضين من الصندوق، ويقدم البرنامج قرصاً بسقف أعلى (١٥,٠٠٠) دينار ويتقاضى الصندوق عوائد التمويل الإسلامي (٥%) سنويا ، ولمدة (٦) سنوات ومهلة السماح لمدة (٣) أشهر، ويصرف القرض على دفعات وحسب الفصول الدراسية وفقاً لآلية خاصة وبشروط سهلة وميسرة.

ومن الجدير بالذكر أن عدد القروض لعام ٢٠١٦ بلغ (٢٨٩) قرض بحجم تمويل بلغ (١٠٤٨٧١٧) دينار بنسبة (٢%) من إجمالي الإقراض المباشر.

#### ✦ برنامج تمويل سكان مناطق جيوب الفقر:

تعتبر مناطق جيوب الفقر من المناطق المستهدفة للصندوق منذ نشأته ولتعزيز دورة وخدماته تم توقيع اتفاقية مع وزارة التخطيط في شهر تشرين الأول عام ٢٠١٠ منح بموجبها الصندوق مليوني دينار لتمكينه من توفير التمويل اللازم للمشروعات الصغيرة والميكروية في مناطق جيوب الفقر.

ويهدف هذا البرنامج إلى تمكين الأسر والأفراد الفقراء والباحثين عن العمل في مناطق جيوب الفقر من إقامة مشاريع إنتاجية مدره للدخل وبناء على هذا البرنامج يتم تمويل المشاريع الجديدة وإمكانية تمويل مشاريع تمكين المرأة الريفية بحيث لا يتجاوز سقف التمويل (١٠,٠٠٠) دينار للمشروع الواحد بنسبة مرابحة إسلامية تبلغ (٤%) سنويا وان يكون الحد الأعلى لفترة السداد (٧) سنوات و مهلة السماح ( ٦ ) أشهر.

وقد بلغ عدد المشاريع في عام ٢٠١٦ حسب هذا البرنامج (٣١٦) مشروع بقيمة تمويل بلغت (١٩١٢٣٥٠) دينار أي بنسبة ( ٤%) من إجمالي الإقراض المباشر كما ووفرت (٦٤٥) فرصة عمل .

#### ✦ برنامج تمويل المناطق التنموية:

الهدف من هذا البرنامج هو تقديم التمويل لفئة الشباب لتمكينهم من انشاء مشاريع انتاجية والانخراط في سوق العمل، ويتم استهداف محافظات المفرق، الطفيلة، عجلون، البلقاء، الكرك، مادبا، جرش، ومناطق الاغوار والبادية.

يتم تمويل المشاريع الجديدة بحيث لا يتجاوز سقف التمويل (١٥,٠٠٠) دينار للمشروع الواحد بنسبة مرابحة إسلامية تبلغ (٣%) سنويا وان يكون الحد الأعلى لفترة السداد (٨) سنوات ومهلة السماح ( ١٢ ) شهر.

وقد بلغ عدد المشاريع الممولة في عام ٢٠١٦ حسب هذا البرنامج (٢٠٢) مشروع بقيمة تمويل بلغت (١٥٩٥٦٦٥) دينار أي بنسبة ( ٤%) من إجمالي الإقراض المباشر كما ووفرت (٤٨٠) فرصة عمل.

## ✦ برنامج التشغيل الذاتي الجماعي:

برنامج موجه للشباب العاطلين عن العمل، ويشترط ان يكون المشروع انتاجي او خدماتي، وان يكون له بعد اجتماعي واقتصادي على المجتمعات المحلية.

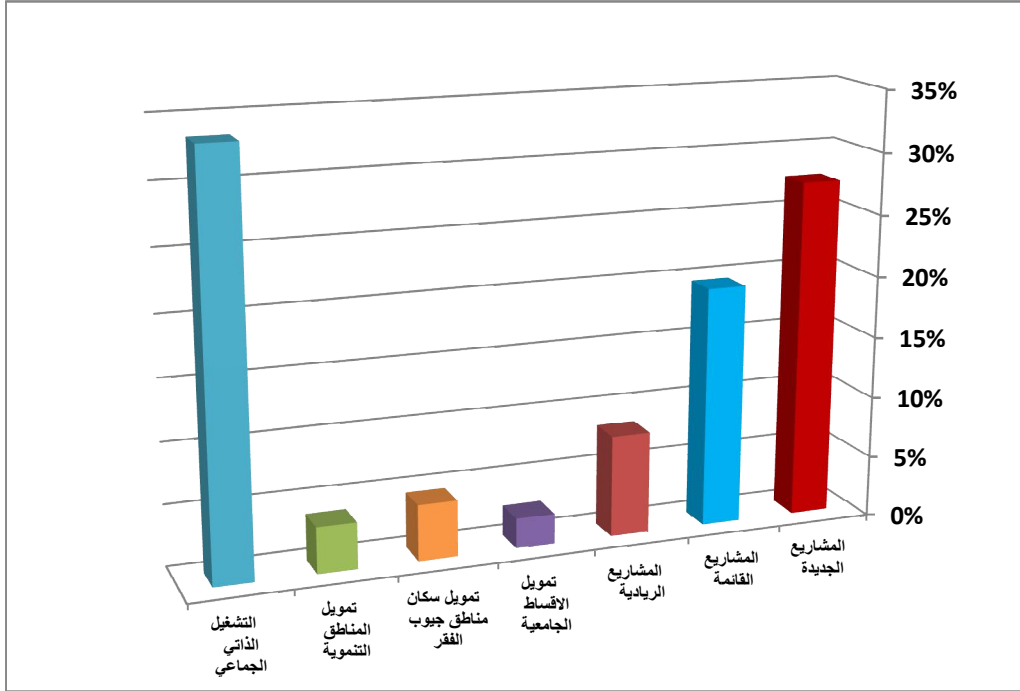
يتم تمويل مشاريع هذا البرنامج بحيث يحدد سقف القرض بقيمة (٥) آلاف دينار للشريك الواحد وبما لا يتجاوز حجم القرض الجماعي (٣٠) ألف دينار، ويتم الصرف لأحد المستفيدين بموجب تفويض خطي من المستفيدين يفوضون به الصندوق باصدار دفعات القرض باسم المفوض. نسبة المرابحة الإسلامية تبلغ (٢%) سنويا وان يكون الحد الأعلى لفترة السداد (١٠) سنوات ومهلة السماح (١٢) شهر. بلغ عدد المشاريع الممولة في عام ٢٠١٦ حسب هذا البرنامج (١١٨١) مشروع بقيمة تمويل بلغت (١٤٠٥٤١٧٠) دينار أي بنسبة (٣٣%) من إجمالي الإقراض المباشر كما ووفرت (٥٠٣١) فرصة عمل.

### جدول رقم (٢)

#### توزيع القروض الممولة حسب البرنامج (المنتج) الاقراض لعام ٢٠١٦

البرنامج (المنتج) الاقراضي	عدد المشاريع	النسبة %	حجم التمويل	النسبة %	فرص العمل
المشاريع الجديدة	1675	33%	11583634	28%	3617
المشاريع القائمة	1291	25%	8226296	20%	3095
المشاريع الريادية	86	2%	3490270	8%	595
تمويل الاقساط الجامعية	289	6%	1048717	2%	0
تمويل سكان مناطق جيوب الفقر	316	6%	1912350	5%	645
تمويل المناطق التنموية	202	4%	1595665	4%	480
التشغيل الذاتي الجماعي	1181	23%	14054170	33%	5031
المجموع	5085	100%	42015622	100%	13463

شكل رقم (٤)  
توزيع القروض الممولة حسب البرنامج (المنتج) الاقراض لعام ٢٠١٦



#### ثانياً : التمويل غير المباشر

يعتبر أحد برامج الصندوق الإقراضية الذي يعمل على إقراض مؤسسات وهيئات تتمتع بالقدرة المؤسسية، والانتشار الواسع في المحافظات بالإضافة إلى السيرة الإنتمانية الجيدة، بهدف إعادة الإقراض للفئات المستهدفة من الصندوق في مناطق عمل هذه الهيئات، وتصبح هذه المؤسسات الوسيطة كأذرع مساندة لتحقيق أهداف الصندوق.

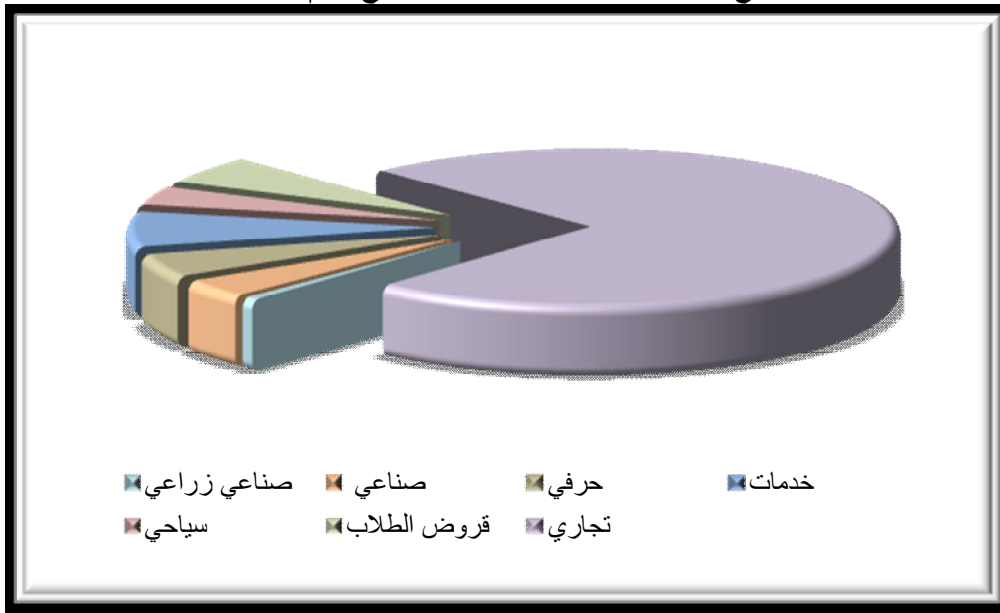
ويعتبر صندوق التنمية والتشغيل مظلة لمؤسسات التمويل الميكروي فهو يقوم بإقراض مبالغ تتراوح ما بين نصف مليون دينار الى مليون دينار لكل مؤسسة سنوياً، لإعادة إقراضها للمواطنين لتتوزع على إنشاء المشاريع الفردية والمشاريع الميكروية الرسمية وغير الرسمية، شريطة تخصيص ما لا يقل عن ٣٠% من مبلغ التمويل لخارج مراكز المحافظات.

الملحق الإحصائي للنشاط الإقراضي (الإقراض المباشر)

جدول رقم (٣)  
توزيع القروض الممولة حسب القطاع لعام ٢٠١٦

قطاع المشروع	عدد المشاريع	النسبة	المبلغ المصروف	النسبة	فرص التشغيل
صناعي زراعي	34	1%	381,900	1%	123
صناعي	196	4%	2,310,120	4%	661
حرفي	242	5%	1,950,500	5%	663
خدمات	373	7%	3,834,108	7%	1308
سياحي	195	4%	2,047,550	4%	652
قروض الطلاب	289	6%	1,048,716	6%	0
تجاري	3756	74%	٣0,341,707	74%	10056
المجموع	5085	100%	41,914,600	100%	13463

شكل رقم (٥)  
توزيع القروض الممولة حسب القطاع لعام ٢٠١٦



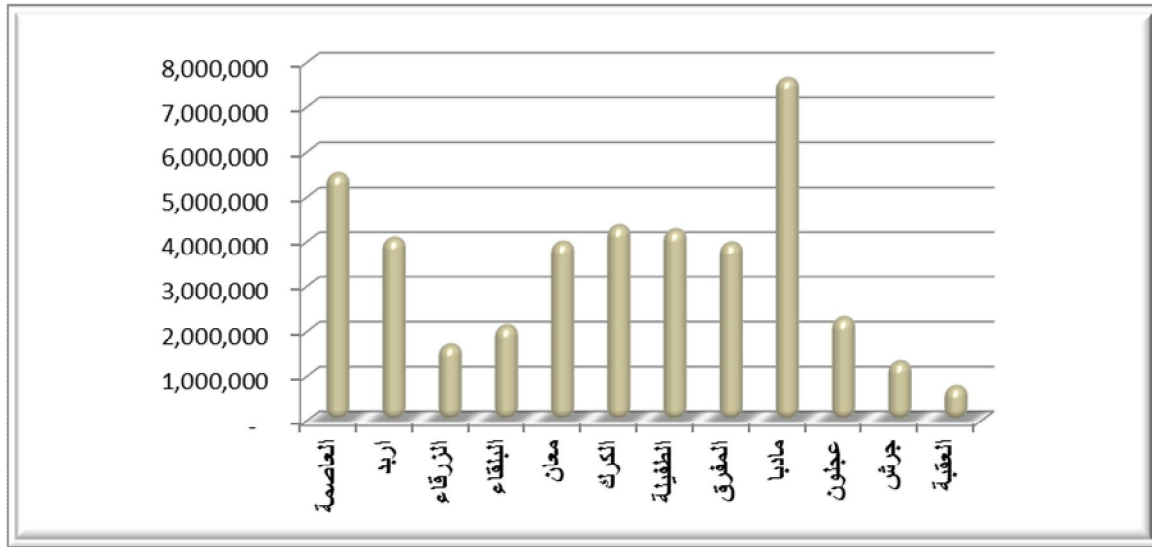
يلاحظ من الشكل رقم (5) أن القطاع التجاري استحوذ على النصيب الأكبر من حجم التمويل بنسبة 72% بزيادة تصل الى 25% عن السنة السابقة، يليه قطاع الخدمات بنسبة 9% ، وجاء ثالثا القطاع الصناعي بنسبة 6%.



جدول رقم (٤)  
توزيع القروض المقدمة حسب المحافظات لعام ٢٠١٦

المحافظة	عدد المشاريع	النسبة	المبلغ المصروف	النسبة	فرص التشغيل
العاصمة	728	14%	5,508,934	13%	1,731
اربد	591	12%	4,067,304	10%	1,243
الزرقاء	248	5%	1,685,791	4%	595
البلقاء	330	6%	2,118,210	5%	802
معان	354	7%	3,978,200	9%	1,159
الكرك	426	8%	4,346,495	10%	1,279
الطفيلة	420	8%	4,253,913	10%	1,259
المفرق	654	13%	3,959,805	9%	1,322
مادبا	717	14%	7,638,346	18%	2,681
عجلون	336	7%	2,293,520	5%	746
جرش	209	4%	1,315,766	3%	424
العقبة	72	1%	748,316	2%	222
المجموع	5,085	100%	41,914,600	100%	13,463

شكل رقم (٦): توزيع حجم التمويل المقدم حسب المحافظات لعام ٢٠١٦



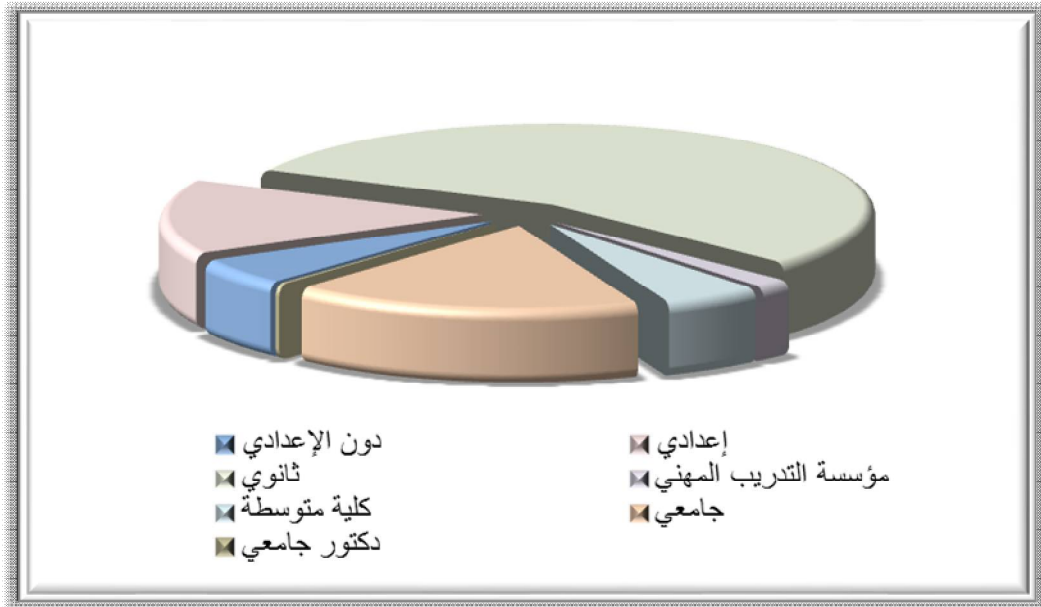
يتبين من الشكل رقم (٦)، ان محافظة مادبا قد تفوقت على محافظة العاصمة ولأول مرة بنسبة التمويل حيث بلغت ٥٤%، يعود ذلك الى استحواذ محافظة مادبا على النصيب الاكبر من قروض برنامج التشغيل الذاتي الجماعي ، وانحصرت اقل نسبة تمويل في محافظة العقبة.

جدول رقم (٥)

توزيع القروض المقدمة حسب المؤهل العلمي لعام ٢٠١٦

المؤهل العلمي	عدد المشاريع	النسبة	المبلغ المصرف	النسبة	فرص التشغيل
دون الإعدادي	188	4%	2,210,800	5%	600
إعدادي	774	15%	6,200,417	15%	2,110
ثانوي	3,010	59%	3,172,413	55%	7,663
مؤسسة التدريب المهني	81	2%	718,300	2%	258
كلية متوسطة	245	5%	2,085,450	5%	703
جامعي	783	15%	7,427,720	18%	2,113
دكتور جامعي	4	0%	99,500	0%	16
<b>المجموع الكلي</b>	<b>5,085</b>	<b>100%</b>	<b>41,914,600</b>	<b>100%</b>	<b>13,463</b>

شكل رقم (٧) توزيع حجم التمويل حسب المؤهل العلمي لعام ٢٠١٦

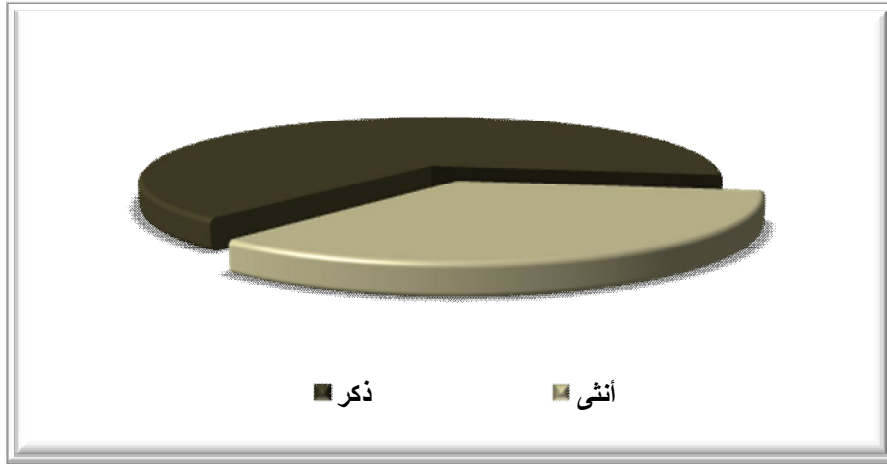


ما زالت النتائج تشير الى ان مجموع نسب التمويل لحملة الثانوية العامة فما دون هي اعلى من نسب تمويل حاملي الشهادات الجامعية والمتوسطة.

جدول رقم (٦): توزيع القروض المقدمة حسب الجنس لعام ٢٠١٦

الجنس	العدد	النسبة	المبلغ المصروف	النسبة	فرص التشغيل
ذكر	3,199	63%	27,776,279	66%	8,724
أنثى	1,886	37%	14,138,321	34%	4,739
المجموع	5,085	100%	41,914,600	100%	13,463

شكل رقم (٨): توزيع المبلغ المصروف حسب الجنس لعام ٢٠١٦

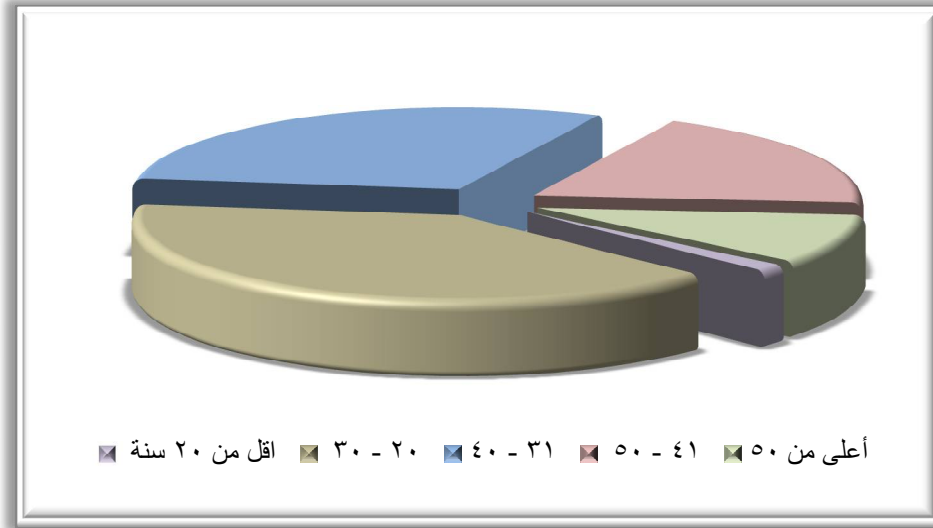


زادت نسبة التمويل الموجهة للذكور عن السنوات السابقة حيث بلغت ٦٦% نتيجة الانسحاب التدريجي للصندوق من التمويل الميكروي (حسب الاستراتيجية الوطنية لقطاع التمويل الميكروي) والذي كانت معظم منتجاته الاقراضية تستهدف قطاع المرأة، وكذلك طرح برنامج التشغيل الذاتي الجماعي والذي تبين انه كان جاذبا للذكور أكثر من الاناث.

جدول رقم (٧) : توزيع القروض المقدمة حسب الفئة العمرية لعام ٢٠١٦

الفئة العمرية	عدد المشاريع	النسبة	المبلغ المصروف	النسبة	فرص التشغيل
اقل من ٢٠ سنة	83	2%	580,526	1%	201
20 - 30	2,093	41%	16,722,549	40%	5,200
31 - 40	1,478	29%	12,602,605	30%	4,236
41 - 50	996	20%	8,055,680	19%	2,657
أعلى من ٥٠	435	9%	3,953,240	9%	1,169
المجموع الكلي	5,085	100%	41,914,600	100%	13,463

شكل رقم (٩): توزيع المبلغ المصروف حسب الفئة العمرية لعام ٢٠١٦

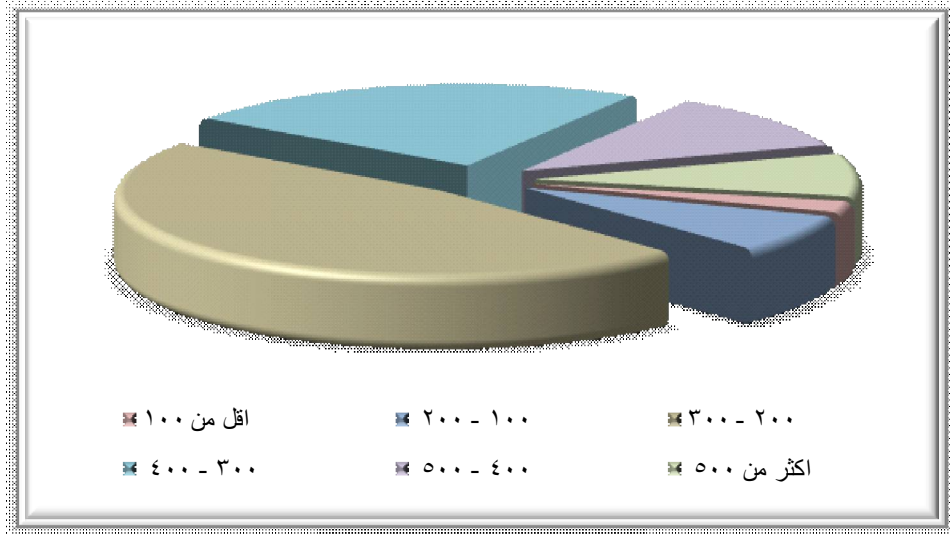


تشير البيانات ان الفئات العمرية ما بين ٢٠ - ٥٠ سنة حازت على النصيب الأكبر من التمويل، اما اقل نسبة فقد انحصرت في الفئة العمرية التي تقل عن ٢٠ سنة.

جدول رقم (٨) : توزيع القروض المقدمة حسب دخل الأسرة لعام ٢٠١٦

فئات الدخل	عدد المشاريع	النسبة	المبلغ المصروف	النسبة	فرص التشغيل
اقل من ١٠٠	93	2%	911,390	2%	343
100 - 200	380	7%	3,097,794	7%	868
200 - 300	2,629	52%	19,651,167	47%	6,574
300 - 400	1,191	23%	10,011,224	24%	3,317
400 - 500	451	9%	4,734,386	11%	1,355
اكثر من ٥٠٠	341	7%	3,508,639	8%	1,006
<b>المجموع الكلي</b>	<b>5,085</b>	<b>100%</b>	<b>41,914,600</b>	<b>100%</b>	<b>13,463</b>

شكل رقم (١٠) : توزيع المشاريع الممولة حسب دخل الأسرة لعام ٢٠١٦



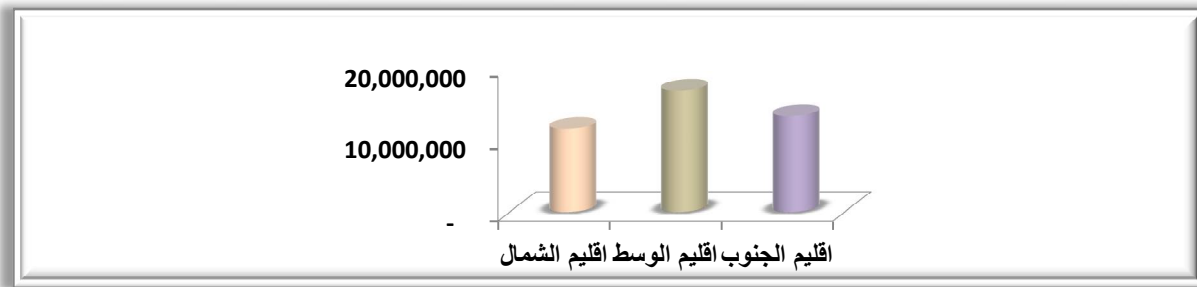
يلاحظ في الرسم البياني أن المقترضين الذين يتراوح دخل أسرهم ما بين (٢٠٠-٣٠٠) و (٣٠٠-٤٠٠) حازوا على النصيب الأكبر من المبالغ المصروفة بنسبة ٤٧% و ٢٤% على التوالي.

#### جدول رقم (٩)

توزيع القروض المقدمة حسب الاقاليم لعام ٢٠١٦

الاقليم	عدد المشاريع	النسبة	المبلغ المصروف	النسبة	فرص التشغيل
اقليم الشمال	1,790	35%	11,636,395	28%	3,735
اقليم الوسط	2,023	40%	16,951,281	40%	5,809
اقليم الجنوب	1,272	25%	13,326,924	32%	3,919
المجموع	5,085	100%	41,914,600	100%	13,463

شكل رقم (١١): توزيع المشاريع الممولة حسب الاقاليم لعام ٢٠١٦



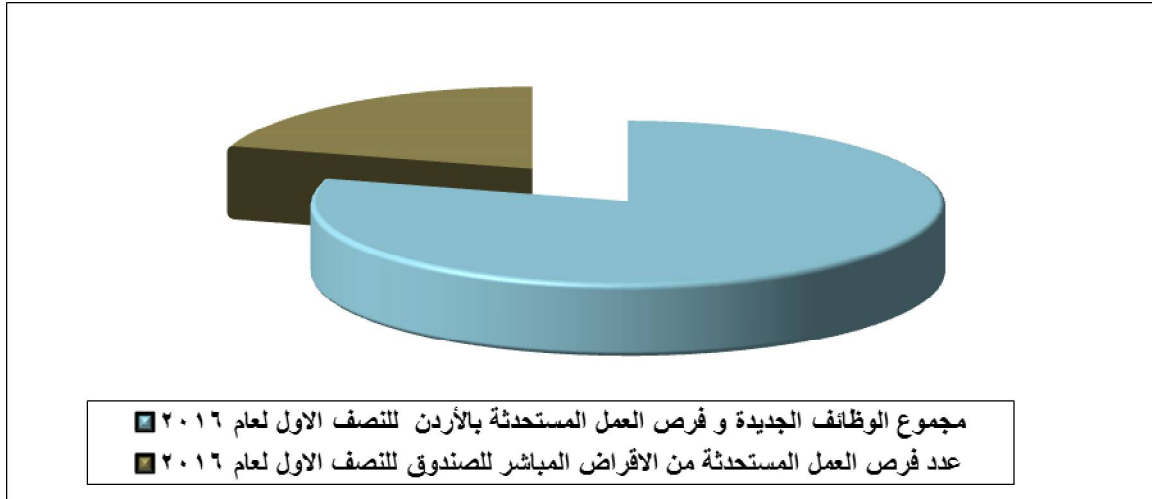
يلاحظ في الرسم البياني ان اقليم الوسط حاز على النصيب الأكبر من عدد المشاريع والمبالغ المصروفة بنسبة ٤٠%. هذه النسبة تتماشى مع حجم النشاط الاقتصادي في كل اقليم والكثافة السكانية، ولكن اقليم الجنوب تفوق على اقليم الشمال ولأول مرة بقيمة المبالغ المصروفة، ويرجع ذلك الى التوجه الحكومي للتركيز على مناطق البادية النائية وخاصة في الجنوب والتي تعاني من مشكلتي الفقر والبطالة.

جدول رقم (١٠): فرص العمل المستحدثة (٢٠١٦)

فرص العمل المستحدثة لعام ٢٠١٦	
٢٦٠٠٠	صافي فرص العمل المستحدثة في المملكة خلال النصف الاول من عام ٢٠١٦ <sup>١</sup>
٦٧٣٢	عدد فرص العمل المستحدثة من الاقراض المباشر للصندوق للنصف الاول من عام ٢٠١٦
%٢٦	نسبة المشاركة بفرص العمل المستحدثة

شكل رقم (١٢)

نسبة مساهمة صندوق التنمية والتشغيل بإجمالي فرص العمل والوظائف المستحدثة  
للنصف الاول لعام ٢٠١٦



يلاحظ من الرسم البياني أن نسبة مساهمة الصندوق خلال النصف الاول من عام ٢٠١٦ في إيجاد فرص عمل كانت تقريبا ٢٦% من إجمالي فرص العمل والوظائف المستحدثة بالأردن.

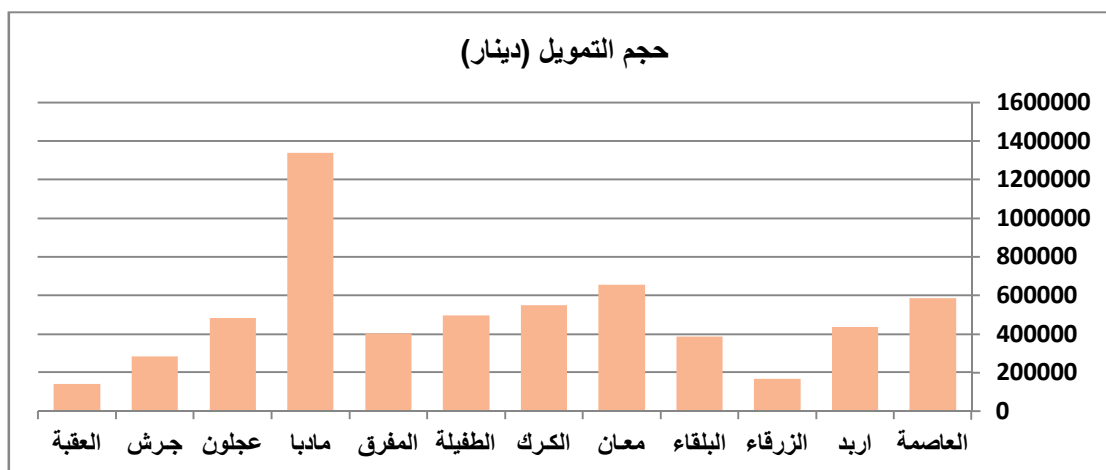
<sup>١</sup> مسح فرص العمل الستحدثة / دائرة الاحصاءات العامة

جدول رقم (١١)  
إجمالي القروض الممولة من صندوق التنمية و التشغيل للقطاع السياحي والخدمات المرافقة له موزعة  
حسب المحافظات خلال عام ٢٠١٦

المحافظات	عدد المشاريع	حجم التمويل (دينار)	فرص العمل
العاصمة	70	587175	193
اريد	44	436500	117
الزرقاء	27	167200	67
البلقاء	49	386000	144
معان	44	654000	140
الكرك	39	550000	132
الطفيلة	34	495500	113
المفرق	51	404650	121
مادبا	94	1340100	382
عجلون	42	481800	126
جرش	30	284500	74
العقبة	11	141000	47
<b>المجموع</b>	<b>535</b>	<b>5,928,425</b>	<b>1,656</b>

هناك جهود كبيرة تبذل من الصندوق لتشجيع انشاء المشاريع السياحية، حيث بلغت قيمة القروض الموجهة للقطاع السياحي والخدمات المرافقة له نحو (٥,٩٢٨,٤٢٥) دينار، استفاد منها حوالي (٥٣٥) مشروع ووفرت نحو (١٦٥٦) فرصة عمل.

شكل رقم (١٣)  
توزيع القروض السياحية والخدمات المرافقة الممولة حسب المحافظات لعام ٢٠١٦



## الخدمات غير المالية

تعتبر الخدمات غير المالية للصندوق الزراع الثانية التي تمد المواطنين بالعديد من الخدمات المساندة للإقراض والتي تهدف إلى تعزيز الروح الريادية وثقافة الاعتماد على الذات لدى المواطن الأردني، كما يدخل في صميم هذه الخدمات الدراسات والبحوث المكتبية والميدانية وفيما يلي نبذة عن أهم الخدمات غير المالية التي يقدمها الصندوق للفئات المستهدفة:

- التدريب والتأهيل.
- التوعية بأهمية المشاريع الصغيرة.
- إعداد الدراسات والمسوحات الميدانية.
- خدمات التأمين على الحياة.

### التدريب والتأهيل

تقوم مديرية التدريب والتمكين بالعديد من الأنشطة كداعم أساسي وحيوي لأهداف صندوق التنمية والتشغيل، والتي تتركز على الحد من مشكلتي الفقر والبطالة والإسهام في تحقيق التنمية الاقتصادية والاجتماعية المستدامة عن طريق تعزيز قدرات الفئات المستهدفة بتقديم الدعم الفني لهذه الفئات والمؤسسات العاملة بنفس المجال.

ويمكن تلخيص أهم النشاطات التي تقوم بها مديرية التدريب والتمكين بالآتي:

١. تدريب أصحاب المشاريع القائمة على كيفية تحسين وتطوير مشاريعهم.
٢. التدريب الحرفي والمهني بهدف إيجاد فرصة عمل أو إقامة مشروع خاص.
٣. تدريب حملة الشهادات العلمية في مجال تكنولوجيا المعلومات بهدف زيادة فرصهم في المنافسة في سوق العمل.

### الأنشطة التدريبية التي تم تنفيذها خلال العام ٢٠١٦

قام الصندوق في العام ٢٠١٦ بعقد (٣٧) دورة تدريبية للفئات المستهدفة، موزعة على المحافظات حسب التخصصات المطلوبة، والتي تنفرع الى ثلاثة اقسام، المهنية وادارة المشاريع وتكنولوجيا المعلومات، ولكلا الجنسين.



الجدول رقم (١٢) توزيع الدورات التدريبية لعام ٢٠١٦

الرقم	اسم الدورة	المنطقة/المحافظة	ذكور	اناث	المجموع
١.	تصنيع المعجنات والحلويات	معان	0	15	15
٢.	دورة الشعر والتجميل	معان	0	15	15
٣.	دورة الخزف	معان	0	15	15
٤.	تشكيل القش والخيزران	الكرك	0	15	15
٥.	تصنيع المعجنات والحلويات	الكرك	0	15	15
٦.	دورة اكسسوارات	الكرك	0	15	15
٧.	تصنيع المنظفات والشامبو	الزرقاء	0	15	15
٨.	دورة اكسسوارات	البلقاء	0	15	15
٩.	مبادئ صياغة الفضة	الزرقاء	0	18	18
١٠.	دورة التجميل	المفرق	0	20	20
١١.	تشكيل القش والخيزران	معان	0	20	20
١٢.	دورة اكسسوارات	معان	0	20	20
١٣.	دورة الشعر والتجميل	معان	0	20	20
١٤.	دورة قص الشعر والتجميل	الطفيلة	0	20	20
١٥.	نساج مكرمية	الطفيلة	0	15	15
١٦.	دورة الشعر والتجميل	العقبة	0	16	16
١٧.	تشكيل الشموع وتزيين الصواني	الطفيلة	0	16	16
١٨.	تشكيل القش والخيزران	الكرك	0	22	22
١٩.	دورة الشعر والتجميل	الكرك	0	25	25
٢٠.	دورة اكسسوارات	الكرك	0	17	17
٢١.	دورة اكسسوارات	عمان	0	15	15
٢٢.	التصوير الفوتوغرافي	مادبا	0	15	15
٢٣.	تصنيع المنظفات والشامبو	المفرق	0	15	15
٢٤.	تدريب وتأهيل الجمعيات	البلقاء	0	15	15
٢٥.	الطرق على الصوف	عمان	0	15	15
٢٦.	طرق تصنيع الصابون	اربد	0	15	15
٢٧.	خياطة متقدمة	عجلون	0	15	15
٢٨.	تصنيع المنظفات والشامبو	البلقاء	0	15	15
٢٩.	التصنيع الغذائي	البلقاء	0	15	15
٣٠.	فن الديكوباج	مادبا	0	15	15
٣١.	مبادئ صياغة الفضة متقدمه	الزرقاء	0	15	15
٣٢.	دورة اكسسوارات	الزرقاء	0	15	15

15	15	0	مادبا	الاشغال اليدوية	٣٣
18	18	0	الزرقاء	دورة اكسسوارات	٣٤
20	20	0	مادبا	فن الاشغال اليدوية	٣٥
20	20	0	الزرقاء	فن الاشغال اليدوية	٣٦
20	20	0	الزرقاء	تشكيل القش والخيزران	٣٧
604	604	0			

### التوعية بأهمية المشاريع الصغيرة

يقوم موظفو الصندوق بالترويج والتعريف بالخدمات التي يقدمها الصندوق بهدف نشر الوعي بأهمية العمل الحر والاعتماد على الذات والتركيز على الحد من شيوع ثقافة العيب في المجتمعات المحلية من مدن وأرياف وبادية وغيرها وذلك عن طريق:

- الإجابة على كافة الاستفسارات التي ترد وغالبا ما تتضمن استفسارات عن المشاريع الصغيرة سواء كان ذلك عن طريق الهاتف أو البريد الالكتروني أو الفاكس أو تلبية دعوة إحدى الجهات التي تعمل في مجال مكافحة الفقر والبطالة لإقامة مثل هذه المحاضرات التوعوية.
- نشر ثقافة التشغيل الذاتي والحد من ثقافة العيب في المجتمعات عن طريق عرض لقصص نجاح لمشاريع وأشخاص استفادوا من الخدمات التي يقدمها الصندوق ونجحوا في تشغيل أنفسهم وغيرهم.
- تنظيم ورش العمل وحملات التوعية بالتعاون مع الشركاء

### إعداد الدراسات والمسوحات وأوراق العمل

يقوم الصندوق بإجراء المسوحات والدراسات الميدانية للتعرف على الاحتياجات الحقيقية للمناطق المستهدفة في كل محافظات المملكة، والتي تهدف إلى تحقيق ما يلي:

- ✳ تحديد احتياجات أهالي المنطقة من التدريب و التأهيل المبني على احتياجات سوق المنطقة.
  - ✳ تحديد احتياجات أهالي المنطقة من التدريب و التأهيل لإقامة مشاريع صغيرة مدرة للدخل و قادرة على النجاح و الاستمرار .
  - ✳ تحديد الفرص المتاحة لإقامة مشاريع إنتاجية في المنطقة.
  - ✳ معرفة الآليات اللازمة للإقراض والمقترحة من قبل أهالي المنطقة.
- آلية تنفيذ الدراسات

➤ عمل جلسات النقاش والعصف الذهني لتحديد الاحتياجات ومعرفة الموارد المتاحة.

- جمع آراء قيادات المجتمع المحلي حول الاحتياجات الفعلية والحقيقية للمنطقة المستهدفة بحسب الموارد المتاحة فيها.
  - الزيارات الميدانية المخطط لها مسبقاً للمؤسسات والجمعيات والمراكز الاجتماعية في المدن والقرى والالتقاء بالقائمين عليها وتعريفهم بخدمات الصندوق.
  - الالتقاء بالفعاليات الشعبية والباحثين عن العمل على مستوى القرية وبيان أهمية العمل الحر وإقامة المشاريع الخاصة ودورها في الحد من ظاهرتي الفقر والبطالة والدور الذي يقوم به الصندوق في دعم هذا القطاع الهام.
- خدمات التأمين على الحياه المقدمة للمقترضين**

يقوم الصندوق بتقديم خدمات التأمين، لتحقيق المساواة قدر الإمكان ما بين مفهوم الوظيفة والتشغيل الذاتي من خلال المشاريع الصغيرة وذلك بتوفير الميزات الإضافية لمقترضى الصندوق لحماية أسرهم من أعباء سداد القروض في حالة الوفاة.

## تدريب الموظفين

يعتبر تدريب الموظفين خياراً استراتيجياً للصندوق، واستثماراً إيجابياً يتفق مع الأهداف والسياسات العامة، واثره كبير على تطوير الموظفين والعمل على زيادة إنتاجيتهم. فقد شارك (٣٩) موظفاً وموظفة في (٢٣) دورة تدريبية متخصصة.

**جائزة الملك عبد الله الثاني للعمل الحر والريادة**

## التعريف بالجائزة

تجسيداً لرؤى جلالة الملك عبد الله الثاني المعظم بتشجيع التميز، صدرت الإرادة الملكية السامية بتخصيص جائزة سنوية تحمل أسم جلالته للعمل الحر والريادة، تتنافس على هذه الجائزة المشاريع الممولة من الصندوق، وتمنح لأفضل ثلاثة مشاريع على مستوى المملكة، حيث تبلغ قيمة الجائزة الأولى خمسة آلاف دينار والثانية ثلاثة آلاف دينار، والثالثة ألفى دينار.

وتعكس هذه الجائزة نبل الرسالة وسموها في عقل وقلب القيادة الهاشمية، التي يحظى بها الإنجاز والعمل الحر والريادة في المشاركة بالتنمية الاقتصادية والاجتماعية، باعتبارهما الركيزة الأساسية للأمن والسلم الاجتماعيين، والطريق إلى مجتمع الرفاه والاستقرار.

ويأتي مستوى التمثيل لمجلس أمناء الجائزة بمستوى، يعكس أهميتها، وينبثق عن المجلس لجنة تقييم، تعمل على تطبيق المعايير والأسس على المشاريع المتنافسة، بحيث يتم فرز المشاريع المؤهلة لاستحقاقات الجائزة ومعاييرها.

وتساهم جائزة الملك عبد الله الثاني للعمل الحر والريادة في رفع مساهمة الصندوق بالحد من ظاهرتي الفقر والبطالة، من خلال المؤسسات الصغيرة والمتوسطة في القطاعات الصناعية والخدمية والحرفية والإنتاجية المختلفة.

### أما شروط التنافس فهي:

- أن يكون صاحب المشروع أردني الجنسية، وأن يقوم بتشغيل عمالة أردنية بالكامل.
- أن لا يقل عمر المشروع عن ثلاث سنوات.
- أن تكون جميع الالتزامات المالية المترتبة على المشروع للصندوق قد تم تسديدها بتاريخ تقديم الطلب.
- أن لا يكون قد سبق لصاحب المشروع الحصول على هذه الجائزة.
- أن يعمل صاحب المشروع على ترجمة طموحه بالتطور والتوسع في إنتاج السلعة أو الخدمة.
- أن يكون المشروع قد تطور بشكل متميز بعد تأسيسه.

اولا:اسماء الفائزين بجائزة الملك عبدالله الثاني للعمل الحر والريادة (الدورة العاشرة) لعام ٢٠١٦

الجائزة الأولى مناصفة:

١. السيد وصفي حسين النوافلة / مستودع أدوية / العاصمة .
٢. السيد عمر عبد الرحمن القضاة / وكالة خلويات ومراكز صيانة / الكرك .

الجائزة الثانية مناصفة:

١. السيد امين احمد عايش / / مخبز وحلويات/ اربد .
٢. السيدة نارمان مدالله ذيابات / مدرسة / الكرك .

الجائزة الثالثة مناصفة:

١. السيدة انتصار إسماعيل حمزة / أكاديمية تجميل / العاصمة .
٢. السيد قاسم محمد سالم / مطبعة /المفرق .

ثانيا :افضل ثلاثة مشاريع /تمكين المرأة /مؤسسات التمويل الأصغر /مناطق البادية

افضل مشروع تمكين المرأة / منزلي	نجاح سليمان الهدار	الكرك	اعمال تطريز
افضل مشروع مقدم من مؤسسات التمويل الأصغر / الصندوق الأردني الهاشمي	سلمى يوسف زيد	العاصمة	مشغل خياطة
افضل مشروع في مناطق البادية	مها صيتان الماضي	البادية الشمالية	مدرسة

ثالثا :المشاريع التي حققت أفضل انجاز على مستوى كل محافظة :

(حيث تم اختيار شخصين من كلا الجنسين لكل محافظة بناء على قرار مجلس الأمناء اثناء الجلسة)

الإسم	المحافظة	المشروع
١. ابراهيم مسعد جاموس	العاصمة	صالون سيدات
٢. هبة عبد المعطي محمد عطية	الزرقاء	صالون سيدات
٣. نجاح عطا الله شهلا	البلقاء	ورق وقرطاسية
٤. عبد الله كامل العقيلي	اربد	شيكات ري
٥. عاطف صبحي الجوهري		منجرة
٦. كفاية شمسي النعيمات		حضانة
٧. معاذ لطفي شلبي		مدرسة وروضة
٨. زين محمد القضاة		مكتبة وخدمات

مصنع حجر صناعي صالون سيدات	المفرق	٩. احمد عليان شديفات ١٠. سوسن محمود العميان
كوفي شوب مشغل خياطة ومطرزات	عجلون	١١. عماد فريحات ١٢. سمية علي المومني
صالون سيدات مخبز	جرش	١٣. رندة العتوم ١٤. عماد زياد ابو عويضة
مطعم مخينة	الكرك	١٥. محمد وحيد الأدهش ١٦. انتصار الشماعين
مخبز صالون سيدات	الطفيلة	١٧. اكرم قطيشات ١٨. مريم صالح العجارمة
تسويق حرامات وبياضات مدرسة	معان	١٩. احمد كريشان ٢٠. بثينة الشراري
مطبعة الأنباط مركز ثقافي	العقبة	٢١. محمد الفرجات ٢٢. احلام الخطيب
وكالة غاز تحف شرقية	مادبا	٢٣. عبدالله الدعامسة ٢٤. مكارياوس ابو الزلف

محطات في مسيرة الصندوق لعام ٢٠١٦

قصة النجاح لعام ٢٠١٦



## محطات في مسيرة الصندوق لعام ٢٠١٦

### الغزوي يؤكد دعم صندوق التنمية والتشغيل لجميع شرائح المجتمع



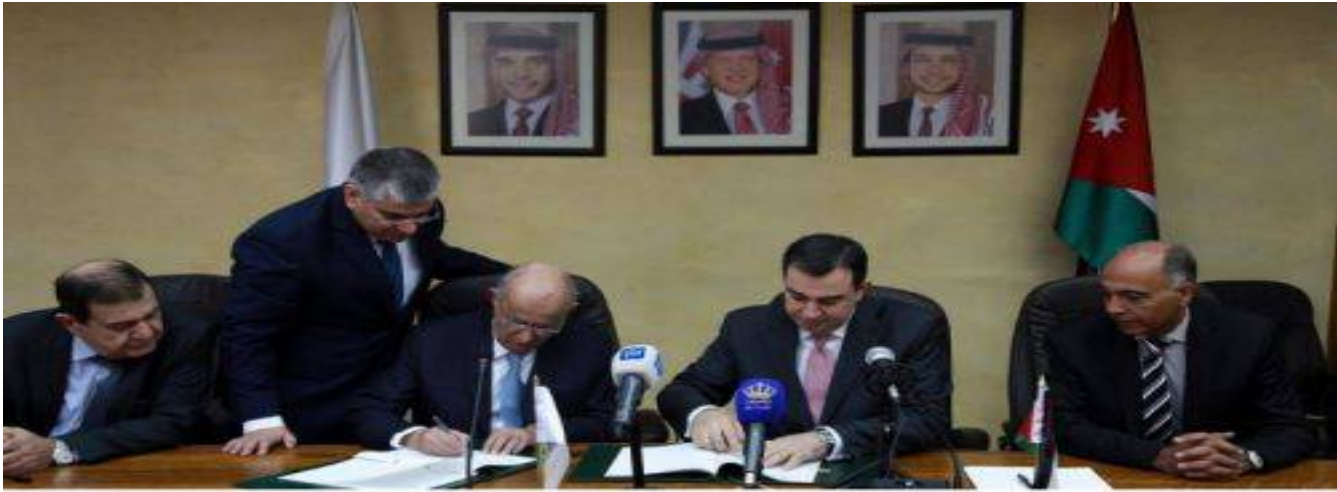
عمان ٢٠ حزيران ٢٠١٦ (بترا) - اكد وزير العمل علي الغزوي مواصلة صندوق التنمية والتشغيل دعمه لشرائح المجتمع والتواصل مباشرة مع المناطق الاكثر فقرا وايجاد فرص العمل وتحديدا في البوادي والارياف والقرى.

ودعا خلال زيارته اليوم الصندوق الى توزيع القروض المناسبة لمشاريع مختلفة لها علاقة بالتكدسات الموجودة في ديوان الخدمة المدنية من تخصصات ودعم شريحة الاناث كون نسبة تشغيلهن اقل بكثير من نسبة تشغيل الذكور.

وقدم مدير عام الصندوق المهندس عبدالله فريج شرحا عن الانجازات التي حققتها الصندوق ودوره الريادي في المساهمة بالحد من مشكلتي الفقر والبطالة , مبينا اسس ومعايير التمويل التي يطبقها الصندوق والدور المحوري الذي تقوم به المشاريع الصغيرة في الاقتصاد الوطني. واستعرض الغزوي قصص نجاح لمشاريع صغيرة ومتوسطة تم تمويلها من الصندوق ، ودوره في توفير التمويل اللازم لإقامة المشاريع الصغيرة والمتوسطة المدرة للدخل والمولدة لفرص العمل المنتجة وفي تشجيع العمل الحر والتشغيل الذاتي. وبين فريج ان الصندوق دعم حوالي ٢٥٢٧ مشروعا من بداية العام بتكلفة ١٦ مليون دينار ستولد حوالي ٤٩٢٠ فرصة عمل وان عدد المشاريع المستهدفة حوالي ٧٥٥٠ وبقيمة ٣٥ مليون دينار، ونسبة الإفادة من هذه المشاريع للإناث حوالي 43 بالمئة، فيما كانت النسبة العليا من المستفيدين من القروض هم فئة الشباب دون سن الثلاثين ويحملون الشهادة الثانوية فما فوق.

وفي نهاية اللقاء شدد الغزوي على متابعة المشاريع الممولة من الصندوق للتأكد من فاعلية هذه المشاريع وديمومتها، مؤكدا اهمية التوزيع الجغرافي للمشاريع والتركيز على برامج تمويل ذوي الاعاقات والإناث، وان يكون المرتكز الاساسي لعمل الصندوق نابعا من توجيهات جلالة الملك لتوفير الحياة الكريمة الأمانة المستدامة للشعب الأردني أفراداً وجماعات في الريف والبادية والمدن والمخيمات، وان تكون خطة عمل الحكومة نبراسا للجميع نهدي بهلوصول الى الاهداف الاستراتيجية لعمل الصندوق.

صندوق التنمية والتشغيل يحصل على قرض ميسر (١٠) ملايين دولار ومنحة اضافية لتطوير الحاسوب  
(٢٥٠) الف دولار



توقيع اتفاقيتين لتمويل عدد من المشاريع التنموية

وقع معالي وزير التخطيط والتعاون الدولي المهندس عماد الفاخوري عدة اتفاقيات نيابة عن الحكومة الأردنية وعن الصندوق العربي للانماء الاقتصادي والاجتماعي ، رئيس مجلس الادارة والمدير العام د. عبد اللطيف الحمد من بينها اتفاقية قرض ميسر بقيمة (١٠) ملايين دولار لصندوق التنمية والتشغيل لدعم المشاريع الصغيرة المدرة للدخل، بهدف المساهمة في الجهود الرامية لدعم منشآت القطاع الخاص الصغيرة والمتوسطة، وتوفير فرص عمل والمساهمة في الحد من مشكلتي الفقر والبطالة وذلك من خلال إتاحة هذا المبلغ لصندوق التنمية والتشغيل ليقوم بدوره بتمويل المشاريع الصغيرة والمتوسطة ولدعم السيولة النقدية لديه كما وافق الصندوق العربي للانماء الاقتصادي والاجتماعي على تقديم منحة اضافية بقيمة (٢٥٠) الف دولار لتطوير الحاسوب في الصندوق بعد الزيارة المثمرة التي قام بها مؤخرا وفد الصندوق العربي والذي ثمن دور الصندوق في تمويل المشاريع الصغيرة والحاجة الى ضرورة تقديم الدعم الفني لتطوير اعمال الحاسوب لديه .

## صندوق التنمية والتشغيل يفوز بالمركز الاول لجائزة الملك عبد الله الثاني



حصل صندوق التنمية والتشغيل على المركز الاول ضمن جائزة الملك عبدالله الثاني لتميز الأداء الحكومي والشفافية عن قطاع التنمية المحلية ومكافحة الفقر ضمن المرحلة البرونزية وذلك خلال الحفل الذي اقامه مركز الملك عبدالله الثاني للتميز تحت الرعاية الملكية السامية . وقال مدير عام صندوق التنمية والتشغيل المهندس عبدالله فريج بهذه المناسبة ان الجائزة هي وسام على صدورنا وتمنحنا حافز للمستقبل وأن حصول الصندوق على الجائزة في دورتها السابعة ٢٠١٤/٢٠١٥ يأتي نتيجة للأداء المتميز وتويجا للجهود التي بذلها موظفو الصندوق للارتقاء في تقديم الخدمات التمويلية للفئات المستهدفة والاستمرار في تعزيز رسالة ورؤية الصندوق في تشجيع العمل الحر والتشغيل الذاتي للحد من مشكلتي الفقر والبطالة خاصة في المحافظات البعيدة ومناطق البادية والاطراف التي بدأ يلمس فيها المواطن النقلة النوعية والدور الريادي للصندوق وفي مواصلة العطاء.

وأكد فريج بان التكريم الملكي هو رسالة لكل من يعمل ويجتهد ويخلص لبلدنا الحبيب وحافز للتميز والمزيد من التطور والعطاء في سبيل تحقيق الاهداف المنشوده وفق افضل الممارسات العالمية والمحافظة على القيم التي رسختها الجائزة وتطبيق معاييرها على أرض الواقع، واستمرار العمل بروح الفريق والمحافظة على تطبيق مستويات عالية من الجودة والكفاءة.

## دولة رئيس الوزراء يوزع جائزة الملك عبدالله الثاني على الفائزين /في دورتها العاشرة



رعى رئيس الوزراء الدكتور عبدالله النسرور/ رئيس مجلس أمناء جائزة الملك عبدالله الثاني للعمل الحر والريادة حفل توزيع جائزة الملك عبدالله الثاني للعمل الحر والريادة/ الدورة العاشرة: بتاريخ ٢٠١٦/٤/١٨ . وقد صرح خلال الحفل بان البطالة لا تزال في صفوف الشباب من كلا الجنسين تتصدر جدول اهتمام الوطن في ظل الفجوة العميقة بين النظرة التقليدية نحو وظائف القطاع العام الذي بات واضحا ان ليس باستطاعته استقبال المزيد بضوء تضخم حجم القطاع الحكومي عبر العقود بنسبة تجاوزت ٤٢ بالمئة وفقا لبعض التقديرات العلمية وتجاوز ذلك كثيرا ببعض القطاعات، مشيرا الى ان التضخم وصل درجة مرضية ببعض القطاعات، ومن هذا المنطلق تعمل الحكومة جاهدة على اطلاق ما استطاعت من المشاريع الرأسمالية الموظفة للعمل وفرص العمل وتنظيم سوق العمل ذاته وصولا للاحلال التدريجي للعمالة الوطنية المدربة والاستمرار بتنفيذ الاستراتيجية الوطنية للتشغيل وما يتبعها من حملات وطنية للتشغيل التي فتحت آفاقاً جديدة للعمل في القطاع الخاص واسهمت بتغيير مفهوم ثقافة العيب لدى الفئات الشبابية.



## صندوق التنمية و التشغيل يحتفل بتخريج مشاركات في دورة تدريبية في ناعور



التنمية و التشغيل يحتفي بتخريجات دورة تدريبية في ناعور

احتفل صندوق التنمية و التشغيل بتخريج المشاركات في الدورة التدريبية التي نظمها في جمعية "كلنا الاردن" وشارك فيها ٣٠ متدربة من سيدات لواء ناعور في مجال الخياطة و اعمال التطريز. وقال مدير عام الصندوق المهندس عبدالله فريخ، ان هذه الدورة التدريبية تأتي انسجاما مع سياسة الصندوق الهادفة الى المساهمة الفاعلة بتشجيع العمل الحر و التشغيل الذاتي من خلال توفير الخدمات التدريبية و التأهيل و التمويل اللازم للفئات المستهدفة و التوجه بالخدمات الاقراضية الى خارج قسبة عمان و منها الوية ناعور و سحاب و الموقر و الجيزة و بشروط ميسرة و وفق نظام المرابحة الاسلامية لانشاء المشاريع الانتاجية الصغيرة المدرة للدخل و التي تساهم بتوفير فرص العمل. لسيدات.

## قصص النجاح لعام ٢٠١٦

ليس غريباً أن نرى في أردننا نماذج وقصص حقيقية، ساهمت في بناء هذا الوطن، معلنة بصورة عملية حبها وعطاءها لترابه، من خلال النجاحات المتميزة في ميادين العمل المختلفة، بما يعكس رقيّ وتحضّر الأردن. وضمن هذا السياق، هنالك العديد من القصص، التي حققتها الصندوق على صعيد النجاح والإنجاز، ساهمت في دعم الاقتصاد الوطني وتحسين دخل الأسرة، والمساهمة في الحد من مشكلتي الفقر والبطالة. ولا بد من الإشارة، إلى أن نجاح أي مشروع صغير يحكمه العديد من الأسس والمعايير نذكر منها:

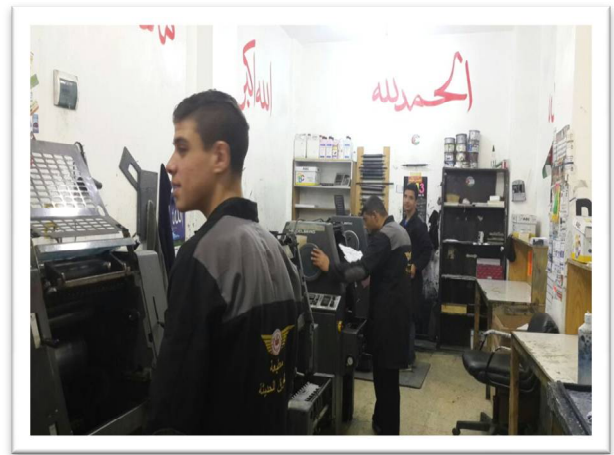
- زيادة المقترض وجديته في المشروع.
- الإشراف المباشر من المقترض على مشروعه والفصل ما بين المصروف الشخصي والسجلات المالية للمشروع.
- إجراء دراسة جدوى للمشروع قبل البدء بالحصول على القرض.
- التركيز على المعاملة الحسنه لكسب الزبائن واستغلال العلاقات الاجتماعية لإنجاح المشروع.
- حسن اختيار نوع المشروع والموقع والعاملين فيه.
- تلقى الشخص التدريب والتأهيل الكافي لإدارة المشروع.
- متابعة جميع التقنيات الحديثة والتي تساعد على تحسين المنتج.
- التركيز على التسويق الناجح للمنتج والمتابعة المستمرة لفتح أسواق جديدة.
- محاولة وضع آلية معينه لتلقي ردود الفعل غير الإيجابية عن المنتج إن وجدت ومعالجتها.
- التركيز على أحدث أساليب الدعاية والإعلان.

وفيما يلي بعض التجارب الخلاقة والمبدعة:

اسم صاحب المشروع	نوال هلال
طبيعة المشروع	تنجيد كنب وكراسي وديوانيات
موقع المشروع	محافظة اربد
عدد فرص العمل	٧
قيمة القرض	٣٠٠٠ دينار



اسم صاحب المشروع	قاسم محمد الربيع
طبيعة المشروع	مطبعة المفرق الحديثة بدأ بقرض بسيط وتم تطوير المشروع ذاتيا
عدد فرص العمل	١٥
قيمة القرض	٥٠٠٠ دينار





وصفي حسين النوافله	اسم صاحب المشروع
مستودع ادوية	طبيعة المشروع
٧	فرص العمل
١٥٠٠٠ دينار	قيمة القرض



اسم صاحب المشروع	ناريمان ذيابات
طبيعة المشروع	مدارس الهمة نحو القمة
عدد فرص العمل	٨٠
قيمة القرض	٥٠٠٠٠ دينار



اسم صاحب المشروع	عمران البدور
طبيعة المشروع	محطة غسل سيارات
عدد فرص العمل	٣
قيمة القرض	١٠.٠٠٠ دينار



## الميزانية العامة وتقرير مدققي الحسابات لعام ٢٠١٦

## تقرير مدقق الحسابات المستقل

السادة صندوق التنمية والتشغيل المحترمين  
مؤسسة ذات شخصية معنوية واستقلال مالي وإداري  
عمان - المملكة الاردنية الهاشمية

### الرأي

لقد دققنا القوائم المالية المجمعّة لصندوق التنمية والتشغيل (مؤسسة ذات شخصية معنوية واستقلال مالي وإداري) ، والمكونة من قائمة المركز المالي المجمعّة كما في ٣١ كانون الأول ٢٠١٦ ، وقائمة الإيرادات والمصروفات المجمعّة وقائمة التغير في الفائض المحتفظ به المجمعّة وقائمة التدفقات النقدية المجمعّة للسنة المنتهية بذلك التاريخ، والإيضاحات حول القوائم المالية وملخصاً للسياسات المحاسبية الهامة.

برأينا، إن القوائم المالية المجمعّة المرفقة تظهر بعدالة من كافة النواحي الجوهرية المركز المالي للصندوق كما في ٣١ كانون الأول ٢٠١٦، وأداؤه المالي وتدفعاته النقدية للسنة المنتهية بذلك التاريخ وفقاً للمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية.

### أساس الرأي

لقد قمنا بالتدقيق وفقاً للمعايير الدولية للتدقيق. إن مسؤولياتنا وفقاً لهذه المعايير موضحة لاحقاً في تقريرنا ضمن فقرة مسؤولية المدقق حول تدقيق القوائم المالية المجمعّة. نحن مستقلون عن الصندوق وفقاً لمتطلبات مجلس معايير السلوك الأخلاقي الدولية للمحاسبين "دليل قواعد السلوك الأخلاقي للمحاسبين المهنيين" والمتطلبات الأخلاقية ذات الصلة بتدقيقنا للقوائم المالية، بالإضافة لإلتزامنا بالمسؤوليات الاخلاقية الاخرى، وفقاً لهذه المتطلبات. في إعتقادنا إن أدلة التدقيق التي حصلنا عليها كافية وملائمة لتكون أساساً نعتمد عليه عند إبداء رأينا.

**مسؤوليات الإدارة والأشخاص المسؤولين عن الحوكمة عن القوائم المالية المجمعّة**

إن الإدارة مسؤولة عن إعداد وعدالة عرض هذه القوائم المالية المجمعّة وفقاً للمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية، وعن الرقابة الداخلية التي تراها ضرورية لإعداد قوائم مالية خالية من الأخطاء الجوهرية سواء كانت بسبب الإحتيال أو الخطأ.

عند إعداد القوائم المالية المجمعّة ، تكون الإدارة مسؤولة عن تقييم قدرة الصندوق على الإستمرارية والإفصاح، عندما ينطبق ذلك عن أمور تتعلق بالإستمرارية وإستخدام أساس الإستمرارية في المحاسبة، ما لم توجد نية لدى الإدارة بتصفية الصندوق أو إيقاف أعمالها أو عدم وجود بديل واقعي غير ذلك. الأشخاص المسؤولين عن الحوكمة مسؤولين عن الإشراف على إعداد التقارير المالية للصندوق.

### مسؤولية المدقق حول تدقيق القوائم المالية المجمعّة

إن أهدافنا هي الحصول على تأكيد معقول فيما إذا كانت القوائم المالية ككل خالية من التحريفات الجوهرية، سواءاً كانت بسبب الإحتيال أو الخطأ، وإصدار تقريرنا الذي يتضمن رأينا حولها. التأكيد المعقول هو مستوى عال من التأكيد، ولكنه ليس ضماناً بأن التدقيق الذي قمنا به وفقاً للمعايير الدولية للتدقيق سوف يكتشف دائماً أي خطأ جوهري إن وجد، إن التحريفات يمكن أن تنشأ عن الإحتيال أو الخطأ، وتعتبر جوهرية إذا كانت بشكل فردي أو إجمالي يمكن أن تؤثر بشكل معقول على القرارات الإقتصادية المتخذة من قبل مستخدمين هذه القوائم المالية المجمعّة.

كجزء من عملية التدقيق وفقاً لمعايير التدقيق الدولية ، نقوم بممارسة الحكم المهني والمحافظة على تطبيق مبدأ الشك المهني في جميع نواحي التدقيق، بالإضافة الى:

- تحديد وتقييم مخاطر الأخطاء الجوهرية في القوائم المالية، المجمعة سواءاً كانت ناشئة عن إحتيال أو خطأ، وكذلك تصميم وتنفيذ إجراءات التدقيق ملائمة تستجيب لتلك المخاطر، والحصول على أدلة تدقيق كافية ومناسبة لتوفر أساساً لرأينا. إن خطر عدم إكتشاف أخطاء جوهرية ناتجة عن إحتيال أعلى من الخطر الناتج عن الخطأ، كما أن الإحتيال قد يشتمل على التواطؤ، التزوير، الحذف المتعمد، التحريفات، أو تجاوز لأنظمة الرقابة الداخلية.
- الحصول على فهم لأنظمة الرقابة الداخلية ذات الصلة بالتدقيق لغايات تصميم إجراءات تدقيق ملائمة في ظل الظروف القائمة، وليس لغرض إبداء رأي حول مدى فعالية أنظمة الرقابة الداخلية في الصندوق.
- تقييم مدى ملائمة السياسات المحاسبية المستخدمة ومدى معقولية التقديرات المحاسبية والإيضاحات ذات العلاقة المعدة من قبل الإدارة.
- الإستنتاج عن مدى ملائمة إستخدام الإدارة لأساس الإستمرارية في المحاسبة، وإستناداً إلى أدلة التدقيق التي تم الحصول عليها، فيما إذا كان هنالك وجود لعدم تيقن جوهرية ذا صلة بأحداث أو ظروف يمكن أن تثير شكوكاً جوهرية حول قدرة الصندوق على الإستمرارية كمنشأة مستمرة. فإذا إستنتجنا عدم وجود تيقن جوهرية، فنحن مطالبون أن نلفت الإنتباه في تقرير المدقق إلى الإيضاحات ذات الصلة الواردة في البيانات المالية، أو إذا كان الإفصاح عن هذه المعلومات غير كافياً، فإننا سوف نقوم بتعديل رأينا. إستنتاجاتنا تعتمد على أدلة التدقيق التي تم الحصول عليها حتى تاريخ تقرير المدقق. ومع ذلك، فإنه من الممكن أن تتسبب أحداث أو ظروف مستقبلية في توقف الصندوق عن الإستمرار كمنشأة مستمرة.
- تقييم العرض العام والشكل والمحتوى للقوائم المالية بما فيها الإيضاحات وفيما إذا كانت القوائم المالية المجمعة تمثل المعاملات والأحداث بشكل يحقق العرض العادل.

لقد تواصلنا مع الأشخاص المسؤولين عن الحوكمة فيما يتعلق بنطاق وتوقيت التدقيق المخطط له وملاحظات التدقيق الهامة، بما في ذلك أية نقاط ضعف هامة في نظام الرقابة الداخلية تم تحديدها خلال تدقيتنا.

طلال أبوغزاله وشركاه  
الدولية

محمد الأزرق  
(إجازة رقم ١٠٠٠)

عمّان في ٣٠ آب ٢٠١٧

قائمة المركز المالي المجمعة كما في ٣١ كانون الأول ٢٠١٦

٢٠١٥	٢٠١٦	إيضاحات	
دينار أردني	دينار أردني		الموجودات
			الموجودات المتداولة
١,١٩٤,٠٩٧	٣,٦٨٨,٨٥٢	٣	نقد ونقد معادل
٥,٩٦٥,٤٤٤	٥,١٢٦,١١٤	٤	صافي عوائد وأقساط قروض ممنوحة مستحقة وغير مسددة
٣,٢٥٠,٢٦٠	٤,٦٠٣,٠٤٨		عوائد فترة سماح قروض المربحات
٢١,١٠٠,١٠٦	٢٤,٨٧٧,٤٢٤	٥	صافي نمم قروض المربحات - الجزء المتداول
٢٨٥,٨٠١	٣١١,٣١٠	٦	أرصدة مدينة أخرى
٣١,٧٩٥,٧٠٨	٣٨,٦٠٦,٧٤٨		مجموع الموجودات المتداولة
			الموجودات غير المتداولة
٦٣,٧٠٣,١٧٤	٧٨,٥١٣,٠٦٤	٥	صافي نمم قروض المربحات
٢٧١,٥٧١	١٧٩,٢٨٢	٧	ممتلكات ومعدات
٦٣,٩٧٤,٧٤٥	٧٨,٦٩٢,٣٤٦		مجموع الموجودات غير المتداولة
٩٥,٧٧٠,٤٥٣	١١٧,٢٩٩,٠٩٤		مجموع الموجودات

قائمة المركز المالي المجمعة كما في ٣١ كانون الأول ٢٠١٦

٢٠١٥	٢٠١٦	إيضاحات	
دينار أردني	دينار أردني		المطلوبات وحقوق الملكية
			المطلوبات المتداولة
٥٦,٣٠١	٨٠,٧٩٤		نم ذائنة
٦٤٢,٧٨٢	٦٩٣,٤٧٠	٨	أرصدة دائنة أخرى
٢,٩٠٦,٦٦٧	٢,٨٤٠,٠٠٠	٩	قروض دائنة - الجزء المتداول
٤٨,٢٣٠	٤٧,١٦٥	١٠	دخل منحة مؤجلة
٣,٦٥٣,٩٨٠	٣,٦٦١,٤٢٩		مجموع المطلوبات المتداولة
			المطلوبات غير المتداولة
٣٧٨,٠٥٥	٣٧٨,٠٥٥	١١	جاري دائرة الشؤون الفلسطينية
٢٥,١٧٦,٦٠٠	٢٧,٦٦١,٦٠٠	٩	قروض
٢٥,٥٥٤,٦٥٥	٢٨,٠٣٩,٦٥٥		مجموع المطلوبات غير المتداولة
٢٩,٢٠٨,٦٣٥	٣١,٧٠١,٠٨٤		مجموع المطلوبات
			حقوق الملكية
٤٠,٦٣٦,٠٢٧	٥٥,٦٣٦,٠٢٧	١٢	مساهمات ومنح
٢٥,٩٢٥,٧٩١	٢٩,٩٦١,٩٨٣		فلئض محتفظ به
٦٦,٥٦١,٨١٨	٨٥,٥٩٨,٠١٠		مجموع حقوق الملكية
٩٥,٧٧٠,٤٥٣	١١٧,٢٩٩,٠٩٤		مجموع المطلوبات وحقوق الملكية



قائمة الإيرادات والمصروفات المجمعة للسنة المنتهية في ٣١ كانون الأول ٢٠١٦

٢٠١٥	٢٠١٦	إيضاحات	
			<b>الإيرادات</b>
دينار أردني	دينار أردني		
٥,٥٤٩,٣٣٢	٦,٠٦٤,٠٨٦		عوائد وأرباح التمويل لقروض الأفراد
١,٠٨٦,١٤٢	١,٩٨١,٢١١		إيراد فترة السماح
٢٨٨,٣٦٨	١٥٦,٤٤١		عوائد وأرباح التمويل للقروض الجماعية والمؤسسات الوسيطة
٣٢,٧١٩	٣٢,٢٢٣		عوائد وفوائد قروض إسكان الموظفين
٤٧,٨٥٠	١٣,٤٧٨		إيراد فوائد البنوك
٤٠,٧٧٣	٣١,٠١٢		إيراد طلبات قروض المرابحات
٤٤٤	٣,٠٢٤		إيرادات أخرى
٤٩٣,٠٢٠	٣١٩,٢٢٤		رد مخصص إنتقلت الحاجة إليها
٦,٦١٠	١,٠٦٥		إيرادات المنحة
<b>٧,٥٤٥,٢٥٨</b>	<b>٨,٦٠١,٧٦٤</b>		<b>مجموع الإيرادات</b>
			<b>المصروفات</b>
٢,١٢٧,٤٧٤	٢,٢٦٣,١٠٨	١٣	مصاريف إدارية
٦,٦١٠	١,٠٦٥	١٠	مصاريف المنحة
٣٠٢,٦٩٥	١,٦١٨,٥٦٠		عوائد وأقساط قروض ممنوحة مستحقة مشكوك في تحصيلها
٦١٧,٦١٤	٦٨٢,٨٣٩		تكاليف التمويل
<b>٣,٠٥٤,٣٩٣</b>	<b>٤,٥٦٥,٥٧٢</b>		<b>مجموع المصروفات</b>
<b>٤,٤٩٠,٨٦٥</b>	<b>٤,٠٣٦,١٩٢</b>		<b>الفائض</b>

قائمة التغير في حقوق الملكية المجمعة للسنة المنتهية كما في ٣١ كانون الأول ٢٠١٦

الإجمالي	فائض محتفظ به	مساهمات ومنح	
دينار أردني	دينار أردني	دينار أردني	
٦٠,٠٧٥,٤٥٣	٢١,٤٣٤,٩٢٦	٣٨,٦٤٠,٥٢٧	رصيد ١ كانون الثاني ٢٠١٥
٤,٤٩٠,٨٦٥	٤,٤٩٠,٨٦٥	-	الفائض
١,٩٩٥,٥٠٠	-	١,٩٩٥,٥٠٠	مساهمات ومنح
٦٦,٥٦١,٨١٨	٢٥,٩٢٥,٧٩١	٤٠,٦٣٦,٠٢٧	رصيد ٣١ كانون الأول ٢٠١٥
٤,٠٣٦,١٩٢	٤,٠٣٦,١٩٢	-	الفائض
١٥,٠٠٠,٠٠٠	-	١٥,٠٠٠,٠٠٠	مساهمات ومنح
٨٥,٥٩٨,٠١٠	٢٩,٩٦١,٩٨٣	٥٥,٦٣٦,٠٢٧	رصيد ٣١ كانون الأول ٢٠١٦

قائمة التدفقات النقدية المجمعة للسنة المنتهية في ٣١ كانون الأول ٢٠١٦

٢٠١٥	٢٠١٦	
دينار أردني	دينار أردني	التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية
٤,٤٩٠,٨٦٥	٤,٠٣٦,١٩٢	الفائض
		تعديلات لـ :
٦٤,١٣٢	١٠٠,٣٩٩	إستهلاكات
(٦,٦١٠)	(١,٠٦٥)	دخل منحة مؤجلة
(٤٩٣,٠٢٠)	(٣١٩,٢٢٤)	رد مخصص إنتقت الحاجة إليه
٣٠٢,٦٩٥	١,٦١٨,٥٦٠	عوائد وأقساط قروض ممنوحة مستحقة مشكوك في تحصيلها
		التغير في الموجودات والمطلوبات التشغيلية :
١٢٠,١٤١	(٤٦٠,٠٠٦)	صافي عوائد وأقساط قروض ممنوحة مستحقة وغير مسددة
(٦٩٠,٩٨٧)	(١,٣٥٢,٧٨٨)	عوائد فترة سماح قروض المربحات
(١١,٩٣٥,١١٧)	(١٨,٥٨٧,٢٠٨)	صافي نم قروض المربحات
٦٧,٦٨٠	(٢٥,٥٠٩)	أرصدة مدينة أخرى
(٧٣,٧١٨)	٢٤,٤٩٣	ذمم دائنة
١٧١,١٤٦	٥٠,٦٨٨	أرصدة دائنة أخرى
(٧,٩٨٢,٧٩٣)	(١٤,٩١٥,٤٦٨)	صافي النقد من الأنشطة التشغيلية
		التدفقات النقدية من الأنشطة الإستثمارية
(١٣٩,٥٢٨)	(٨,١١٠)	شراء ممتلكات ومعدات
(١٣٩,٥٢٨)	(٨,١١٠)	صافي النقد من الأنشطة الإستثمارية
		التدفقات النقدية من الأنشطة التمويلية
٥,١٥٠,٠٠٠	٢,٤١٨,٣٣٣	قروض دائنة
١,٩٩٥,٥٠٠	١٥,٠٠٠,٠٠٠	مساهمات ومنح
٧,١٤٥,٥٠٠	١٧,٤١٨,٣٣٣	صافي النقد من الأنشطة التمويلية
(٩٧٦,٨٢١)	٢,٤٩٤,٧٥٥	صافي التغير في النقد والنقد المعادل
٢,١٧٠,٩١٨	١,١٩٤,٠٩٧	نقد والنقد المعادل في بداية السنة
١,١٩٤,٠٩٧	٣,٦٨٨,٨٥٢	النقد والنقد المعادل في نهاية السنة

البريد الالكتروني لمديريات الصندوق

البريد الالكتروني	الاسم	المسمى الوظيفي
<a href="mailto:G.M.Office@DEF.GOV.JO">G.M.Office@DEF.GOV.JO</a>	فاروق عبدالحليم الحديدي	عطوفة المدير العام
<a href="mailto:sal.qudah@def.gov.jo">sal.qudah@def.gov.jo</a>	صلاح القضاة	مساعد المدير العام للشؤون الفنية
<a href="mailto:kh.jaradat@def.gov.jo">kh.jaradat@def.gov.jo</a>	خالد جرادات	مساعد المدير العام لشؤون المحافظات
<a href="mailto:sal.qudah@def.gov.jo">sal.qudah@def.gov.jo</a>	صلاح القضاة	مساعد المدير العام للشؤون المالية والإدارية
<a href="mailto:j.murad@def.gov.jo">j.murad@def.gov.jo</a>	جنارا مراد	مدير مديرية التخطيط والتميز المؤسسي
<a href="mailto:khaled.khateeb@DEF.GOV.JO">khaled.khateeb@DEF.GOV.JO</a>	خالد الخطيب	مدير مديرية الشؤون المالية
<a href="mailto:g.alfayez@def.gov.jo">g.alfayez@def.gov.jo</a>	غادة الفايز	مدير مديرية التدريب والتمكين
<a href="mailto:haifa.louzi@DEF.GOV.JO">haifa.louzi@DEF.GOV.JO</a>	هيفاء اللوزي	مدير وحدة الرقابة المالية والتدقيق الداخلي
<a href="mailto:nizar.soub@DEF.GOV.JO">nizar.soub@DEF.GOV.JO</a>	نزار الصعوب	مدير مديرية المتابعة والتحصيل
<a href="mailto:Issa.awawdeh@def.gov.jo">Issa.awawdeh@def.gov.jo</a>	عيسى العواودة	مدير مديرية فرع اربد
<a href="mailto:ahmad.hammori@ def.gov.jo">ahmad.hammori@ def.gov.jo</a>	احمد الحموري	مدير مديرية الشؤون القانونية
<a href="mailto:r.aburabee@def.gov.jo">r.aburabee@def.gov.jo</a>	رياض ابو ربيع	مدير وحدة تكنولوجيا المعلومات
<a href="mailto:daham.alfawareh@ def.gov.jo">daham.alfawareh@ def.gov.jo</a>	دحام الفواعرة	مدير مديرية فرع المفرق
<a href="mailto:abdallah.abukharma@DEF.GOV.JO">abdallah.abukharma@DEF.GOV.JO</a>	عبدالله أبو خرمة	مدير مديرية فرع الزرقاء
<a href="mailto:yaseen@DEF.GOV.JO">yaseen@DEF.GOV.JO</a>	ياسين مبيضين	مدير مديرية فرع الكرك
<a href="mailto:haytham.alsayaydeh@DEF.GOV.JO">haytham.alsayaydeh@DEF.GOV.JO</a>	هيثم السيادية	مدير مديرية فرع العاصمة
<a href="mailto:ahmad.alqatameen@def.gov.jo">ahmad.alqatameen@def.gov.jo</a>	احمد القطامين	مدير مديرية فرع معان
<a href="mailto:abedalkareem.alfaeyz@def.gov.jo">abedalkareem.alfaeyz@def.gov.jo</a>	عبدالكريم الفايز	مدير وحدة العلاقات العامة والاعلام
<a href="mailto:abedalkareem.alfaeyz@def.gov.jo">abedalkareem.alfaeyz@def.gov.jo</a>	عبدالكريم الفايز	مدير مديرية الموارد البشرية والخدمات المساندة
<a href="mailto:ali.aledwan@def.gov.jo">ali.aledwan@def.gov.jo</a>	علي العدوان	مدير مديرية فرع البلقاء
<a href="mailto:m.jaradat@def.gov.jo">m.jaradat@def.gov.jo</a>	معن جرادات	مدير مديرية فرع جرش
<a href="mailto:samed.qudah@DEF.GOV.JO">samed.qudah@DEF.GOV.JO</a>	صامد القضاة	مدير مديرية فرع عجلون

الموقع الالكتروني للصندوق: [www.def.gov.jo](http://www.def.gov.jo)  
<https://www.facebook.com/def.riyadah>

عناوين الإدارة العامة وفروع ونوافذ الصندوق

مديرية الفرع الرئيسي						
عمان / جبل اللويبة / ش. مؤنس الرزاز / خلف عمارة الصائغ / مبنى رقم ١٦						
الايمل	الهاتف الخليوي	رقم فرعي	رقم الفاكس	الرقم الارضي	اسم الموظف	الوظيفي المسمى
<a href="mailto:h.savaydeh@def.gov.jo">h.savaydeh@def.gov.jo</a>	0799799958	104	06/4618845	06/4618851	هيثم السيايدة	قائم باعمال مدير مديرية
<a href="mailto:saad@def.gov.jo">saad@def.gov.jo</a>	0799722243	117			سعد الحديد	قائم باعمال رئيس قسم خدمة الجمهور
<a href="mailto:abd.alzoubi@def.gov.jo">abd.alzoubi@def.gov.jo</a>		115			عبد الرحمن الزعبي	ضابط تمويل / ائتمان
<a href="mailto:m.abbadi@def.gov.jo">m.abbadi@def.gov.jo</a>		215			معتز الفلاح	ضابط تمويل / ائتمان
<a href="mailto:shreen_q@def.gov.jo">shreen_q@def.gov.jo</a>		216			شرين قفادة	ضابط تمويل / ائتمان
<a href="mailto:h.alqatameen@def.gov.jo">h.alqatameen@def.gov.jo</a>						هديل القطامين
النافذة الاقراضية / جنوب عمان / سحاب						
عمان / سحاب / المدينة الصناعية / مديرية تشغيل عمان الثانية						
<a href="mailto:a.awad@def.gov.jo">a.awad@def.gov.jo</a>	0799166631				عبد الله عواد	طابع
<a href="mailto:m.daboubi@def.gov.jo">m.daboubi@def.gov.jo</a>					ميس الدوبوي	
النافذة الاقراضية البادية الوسطى / الجيزة						
عمان / الجيزة / قرب بلدية الجيزة / مبنى وزارة عمل الجيزة						
<a href="mailto:osama.alqudah@def.gov.jo">osama.alqudah@def.gov.jo</a>	0780183318			06/4460253	اسامة القضاة	ضابط تمويل / ائتمان
<a href="mailto:mohannad.alraheila@def.gov.jo">mohannad.alraheila@def.gov.jo</a>						مهند الرحيلة
النافذة الاقراضية / غرب عمان / ش. عبدالله غوشه						
عمان / ش. عبدالله غوشه / مبنى وزارة العمل (٢)						
<a href="mailto:z.alsurki@def.gov.jo">z.alsurki@def.gov.jo</a>	0799892699				زكريا السرخي	ضابط تمويل / ائتمان

مديرية فرع اردب						
اردب / قرب مجمع عمان الجديد / مقابل صالة مسايا						
الايمل	الهاتف الخليوي	رقم الفاكس	الرقم الارضي	اسم الموظف	الوظيفي المسمى	
<a href="mailto:i.awawdeh@def.gov.jo">i.awawdeh@def.gov.jo</a>	0799050078		02/7102065	عيسى العواودة	مدير مديرية	1
<a href="mailto:a.alziabi@def.gov.jo">a.alziabi@def.gov.jo</a>				علي الزعبي	رئيس قسم التمويل	2
<a href="mailto:hanan.dwahdeh@def.gov.jo">hanan.dwahdeh@def.gov.jo</a>				حنان دواهده	مبرمج	3
<a href="mailto:gh.halloush@def.gov.jo">gh.halloush@def.gov.jo</a>				غادة حلوش		4
النافذة الاقراضية غرفة صناعة اردب						
اردب / غرفة صناعة اردب / خلف مخازن نبيل						
<a href="mailto:baraa.qaqish@def.gov.jo">baraa.qaqish@def.gov.jo</a>	0795272817				براءة قاقيش	1

**مديرية فرع المفرق**  
**المفرق / بجانب المستشفى الامريكى / مركز تدريب مهني المفرق**

الايمل	الهاتف الخليوي	رقم الفاكس	الرقم الارضي	اسم الموظف	الوظيفي المسمى	
<a href="mailto:d.alfawareh@def.gov.jo">d.alfawareh@def.gov.jo</a>	0795666483  0799050068	02/6236519	02/6236519	دحام الفواعرة	مدير مديرية	1
<a href="mailto:a.altal@def.gov.jo">a.altal@def.gov.jo</a>				علاء التل	رئيس قسم التمويل	2
<a href="mailto:e.somaqah@def.gov.jo">e.somaqah@def.gov.jo</a>				ايمان ابو سماقة	ضابط تمويل / ائتمان	3
<a href="mailto:firas.Basbous@def.gov.jo">firas.Basbous@def.gov.jo</a>				فراس بصبوص	ضابط تمويل / ائتمان	4
<a href="mailto:t.alkhalidy@def.gov.jo">t.alkhalidy@def.gov.jo</a>				طارق العودة	ضابط تمويل / ائتمان	5
				ايمان شقييرات		6

**النافذة الاقراضية البادية الشمالية / الصالحية**  
**المفرق / مثلث صبحا / مركز شباب البادية الشمالية**

الايمل	الهاتف الخليوي	رقم الفاكس	الرقم الارضي	اسم الموظف	الوظيفي المسمى	
<a href="mailto:s.alfawaz@def.gov.jo">s.alfawaz@def.gov.jo</a>	0780184481		02/6282386	صدام الفواز	ضابط تمويل / ائتمان	1
<a href="mailto:rawan.nayef@def.gov.jo">rawan.nayef@def.gov.jo</a>				روان المزاوذه	ضابط تمويل / ائتمان	2

**مديرية فرع عجلون**

**عجلون / طرق عين جنة / مقابل مكتب عمل عجلون**

الايمل	الهاتف الخليوي	رقم الفاكس	الرقم الارضي	اسم الموظف	الوظيفي المسمى	
<a href="mailto:sam.gudah@def.gov.jo">sam.gudah@def.gov.jo</a>	0799050071		02/6421169	صامد القضاة	مدير مديرية	1
<a href="mailto:m.darabkeh@def.gov.jo">m.darabkeh@def.gov.jo</a>				محمد الدرابكة	ضابط تمويل / ائتمان	2
<a href="mailto:m.almomani@def.gov.jo">m.almomani@def.gov.jo</a>				مراد المومني	ضابط تمويل / ائتمان	3

**مديرية فرع جرش**

**جرش / بجانب كازية القيروان / مجمع المحكمة الشرعية**

الايمل	الهاتف الخليوي	رقم الفاكس	الرقم الارضي	اسم الموظف	الوظيفي المسمى	
<a href="mailto:m.jaradat@def.gov.jo">m.jaradat@def.gov.jo</a>	0799500797  0799050069		02/6340673	معن جرادات	مدير مديرية	1
<a href="mailto:o.gudah@def.gov.jo">o.gudah@def.gov.jo</a>				عمر القضاة	ضابط تمويل / ائتمان	2
<a href="mailto:yahya.zriegat@def.gov.jo">yahya.zriegat@def.gov.jo</a>				يحيي الزريقات	ضابط تمويل / ائتمان	3
<a href="mailto:m.atwom@def.gov.jo">m.atwom@def.gov.jo</a>				مهند العتوم	مدخل بيانات	4

مديرية فرع الزرقاء						
الزرقاء / الزرقاء الجديدة / ش.٣٦ / فوق صالات بدران						
الايمل	الهاتف الخليوي	رقم الفاكس	الرقم الارضي	اسم الموظف	الوظيفي المسمى	
<a href="mailto:r.almomani@def.gov.jo">r.almomani@def.gov.jo</a>			05/3850231	ريما المومني		1
<a href="mailto:fardoos.irdaisat@def.gov.jo">fardoos.irdaisat@def.gov.jo</a>				فردوس ارديسات		2
النافذة الاقراضية غرفة صناعة الزرقاء						
الزرقاء / جبل طارق / خلف مبنى محافظ الزرقاء / مقابل دائرة الاراضي						
<a href="mailto:abdallah.abukharma@def.gov.jo">abdallah.abukharma@def.gov.jo</a>	0799050063		05/3935646	عبد الله ابو خريمة	قائم باعمال رئيس قسم التمويل	1
<a href="mailto:thaer.ghrayyib@def.gov.jo">thaer.ghrayyib@def.gov.jo</a>				ثائر غريب	ضابط تمويل / ائتمان	2

مديرية فرع البلقاء						
البلقاء / السلط / مجمع حسين المناصير						
الايمل	الهاتف الخليوي	رقم الفاكس	الرقم الارضي	اسم الموظف	الوظيفي المسمى	
<a href="mailto:a.aledwan@def.gov.jo">a.aledwan@def.gov.jo</a>	0799050061		05/3531472	علي العدوان	مدير مديرية	1
<a href="mailto:a.nsour@def.gov.jo">a.nsour@def.gov.jo</a>				عبد الحكيم النصور	رئيس قسم التمويل	2
<a href="mailto:b.bqour@def.gov.jo">b.bqour@def.gov.jo</a>				بركات البقور	ضابط تمويل / ائتمان	3
<a href="mailto:s.shnikat@def.gov.jo">s.shnikat@def.gov.jo</a>				صفاء شنيكات	مهندس مساعد	4
<a href="mailto:kholoud@def.gov.jo">kholoud@def.gov.jo</a>				خلود الرماضنة	ضابط	5
<a href="mailto:e.zawahreh@def.gov.jo">e.zawahreh@def.gov.jo</a>	0796371114		05/3531472	ابتسام الزواهرة	رئيس قسم التحصيل	6
<a href="mailto:a.abualsamen@def.gov.jo">a.abualsamen@def.gov.jo</a>				الاء ابو السمن		7

مديرية فرع مادبا						
مادبا / طريق مادبا الغربي / اشارة الدفاع المدني / فوق مخازن الغاروق						
الايمل	الهاتف الخليوي	رقم الفاكس	الرقم الارضي	اسم الموظف	الوظيفي المسمى	
<a href="mailto:a.bentareef@def.gov.jo">a.bentareef@def.gov.jo</a>	0799050072 0795468045		05/3245397	احمد بن طريف	مدير مديرية	1
<a href="mailto:k.shakhanbeh@def.gov.jo">k.shakhanbeh@def.gov.jo</a>				كرم الشخانية	رئيس قسم التمويل	2
<a href="mailto:mamoun.almarar@def.gov.jo">mamoun.almarar@def.gov.jo</a>				مأمون المرار	ضابط تمويل / ائتمان	3
				بسام ابو الخيل	ضابط تمويل / ائتمان	4
<a href="mailto:a.altean@def.gov.jo">a.altean@def.gov.jo</a>				اسماء التين		5
<a href="mailto:r.shaheen@def.gov.jo">r.shaheen@def.gov.jo</a>				رائدة شاهين		6

**مديرية فرع الكرك**  
**الكرك / المرج / دوار الاسكان**

الايمل	الهاتف الخليوي	رقم الفاكس	الرقم الارضي	اسم الموظف	الوظيفي المسمى	
<a href="mailto:yaseen@def.gov.jo">yaseen@def.gov.jo</a>	0796079253		03/2341069	ياسين مبيضين	رئيس قسم التمويل	1
<a href="mailto:m.majali@def.gov.jo">m.majali@def.gov.jo</a>				محمد المجالي	ضابط تمويل / ائتمان	2
				انجود الخمايسة		3
				تماضر الشقور		4

**مديرية فرع الطفيلة**  
**الطفيلة / مبنى بلدية الطفيلة التجاري**

الايمل	الهاتف الخليوي	رقم الفاكس	الرقم الارضي	اسم الموظف	الوظيفي المسمى	
<a href="mailto:a.alqatameen@def.gov.jo">a.alqatameen@def.gov.jo</a>	0799724445	03/2242089	03/2242089	احمد القطامين	مدير مديرية	1
<a href="mailto:hazim.alhawamleh@def.gov.jo">hazim.alhawamleh@def.gov.jo</a>				حازم الهواملة	ضابط تمويل / ائتمان	2
<a href="mailto:wasfi.alsharari@def.gov.jo">wasfi.alsharari@def.gov.jo</a>				وصفي الشراري	ضابط تمويل / ائتمان	3
<a href="mailto:mayson.alsawalqah@def.gov.jo">mayson.alsawalqah@def.gov.jo</a>				ميسون السوالقة		4

**مديرية فرع معان**  
**معان / وسط البلد / الجامع الكبير**

الايمل	الهاتف الخليوي	رقم الفاكس	الرقم الارضي	اسم الموظف	الوظيفي المسمى	
<a href="mailto:yaseen.alsanat@def.gov.jo">yaseen.alsanat@def.gov.jo</a>	0799050073	03/2130770	03/2130770	ياسين الصنات	قائم باعمال رئيس قسم التمويل	1
<a href="mailto:osama.elmughrabi@def.gov.jo">osama.elmughrabi@def.gov.jo</a>				اسامة المغربي	ضابط تمويل / ائتمان	2

**الناذرة الاقراضية البادية الجنوبية / الحسينية**  
**معان / الحسينية / مبنى بلدية الحسينية**

الايمل	الهاتف الخليوي	رقم الفاكس	الرقم الارضي	اسم الموظف	الوظيفي المسمى	
<a href="mailto:tahani.alhajaya@def.gov.jo">tahani.alhajaya@def.gov.jo</a>	0780183381	03/2172351	03/2172351	تهاني الحجايا	ضابط تمويل / ائتمان	1
<a href="mailto:tahani.alhajaya@def.gov.jo">tahani.alhajaya@def.gov.jo</a>				محمد الفناطسة	كاتب	2

**مديرية فرع العقبة**  
**العقبة / مبنى مديرية عمل العقبة / مقابل محكمة البداية**

الايمل	الهاتف الخليوي	رقم الفاكس	الرقم الارضي	اسم الموظف	الوظيفي المسمى	
<a href="mailto:amjad@def.gov.jo">amjad@def.gov.jo</a>	0799050067	03/2060959	03/2060959	امجد شبيلات	قائم باعمال رئيس قسم التمويل	1
<a href="mailto:amaal.khawaldeh@def.gov.jo">amaal.khawaldeh@def.gov.jo</a>				امال الخوالدة	ضابط	2